



HP NL Senior - KvK: 30211693 - Bankno 1189.63.287 email: secretaris@hpnlsenior.nl
website: www.hpnlsenior.nl

Nieuwsbrief

Jaargang 7
Nr. 1

februari 2012

In deze nieuwsbrief

- Cultureel uitstapje naar Forteiland Pampus
- Jaarvergadering HP NL Senior
- Het Pensioenakkoord
- HP NL Senior op LinkedIn
- Verandering aankoop HP Producten
- Historie van HP
- "Vraag en een aanbod"
- Ontwikkeling ledental
- Dekkingsgraad van het HP-Pensioenfonds
- Pensioenfonds-informatie



Veel leesplezier ! Hans Tenniglo

**Veel animo voor cultureel uitstapje naar het Forteiland
Pampus op 7 juni a.s.**



Onlangs heb je per email een uitnodiging gehad voor een cultureel uitstapje naar het Forteiland Pampus, onderdeel van de stelling van Amsterdam. We hebben op dit moment zo'n 50 aanmeldingen dus **dit evenement gaat definitief door.**

Op 7 juni in de ochtend zullen we vanaf Muiden naar het mooie eiland Pampus varen. Bij aankomst worden we ontvangen door de fortwachter om vervolgens een rondleiding te maken door het fort.

De gids zal ons uitgebreid vertellen over de geschiedenis van dit fort uit de 19de eeuw, dat gebouwd werd als onderdeel van de stelling van Amsterdam, en zo gesitueerd werd dat het een aanval vanaf het IJ kon afweren.

Hierna zal een lunch voor ons klaar staan. Bij mooi weer kunnen we nog lekker nagenieten op het terras met uitzicht over het IJmeer voordat we de boot weer terugnemen naar het unieke stadje Muiden.



Niet alleen het forteiland is het bezoeken waard, ook Muiden met de sluizen en het befaamde café Ome Ko met terras aan het water en het Muiderslot zijn natuurlijk meer dan de moeite waard.

Kijk voor meer informatie over het forteiland op de website www.pampus.nl en voor de geschiedenis van de stelling van Amsterdam en de verdedigingslinies van Holland op de website www.stelling-amsterdam.nl

Van het Muiderslot vind je informatie op www.muiderslot.nl

Een eigen bijdrage van €15,00 per persoon wordt gevraagd.

Wij vragen een ieder die zich aangemeld heeft en iedereen die zich nog wil aanmelden dit bedrag per persoon over te maken op de bankrekening van HP NL Senior 118963287 te Ter Aar , onder vermelding van **Pampus en je lidnummer**.

Let op! Je aanmelding is na betaling pas definitief!!

Jaarvergadering op woensdag 18 april 2012

De jaarvergadering van onze vereniging staat dit jaar in de agenda op woensdag 18 april. Zo rond 15.30 uur wordt u allen verwacht in het HP-kantoor te Amstelveen. De vergadering begint om 16.30 uur en duurt tot ca. 18.30 uur. De bijeenkomst wordt afgesloten met een buffet en de bedoeling is dat iedereen tegen 20.00 uur weer onderweg is naar huis. Aanmelden kan nog niet, over enige tijd komt de formele uitnodiging met de daarbij horende bijlagen. Maar de datum alvast noteren en vrijhouden kan nu al.

Het pensioenakkoord, waarom, wat houdt het in en wat betekent het voor ons? door Simon Dijkhuizen

In september 2011 heeft het kabinet met de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers (de sociale partners) het zogenaamde pensioenakkoord afgesloten. De bedoeling van dit akkoord is om het Nederlandse pensioenstelsel (AOW en aanvullend pensioen) veilig te stellen voor de toekomst.

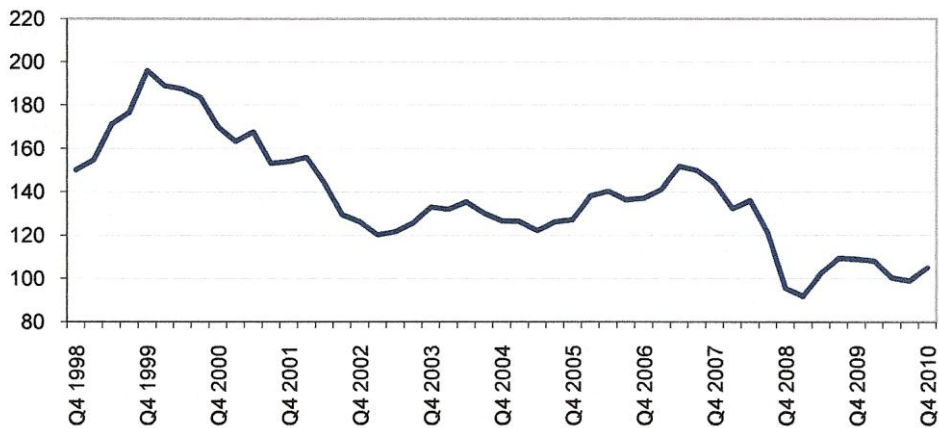
Het huidige pensioenstelsel kan namelijk niet onveranderd blijven bestaan, voornamelijk wegens de volgende 3 factoren:

De schokbestendigheid is onvoldoende

In het pensioenstelsel zitten sinds jaar en dag onzekerheden die samenhangen met de ontwikkelingen op de financiële markten (fluctuaties in de waarde van beleggingen, alsmede de rente). Dat hebben de financiële crisis van eind 2008 en de huidige eurocrisis nu wel duidelijk gemaakt, en de gevolgen daarvan voor de dekkingsgraden zijn bekend. Maar wie over een wat langere periode kijkt, ziet dat de dekkingsgraden eigenlijk al een decennium lang aan het dalen zijn. Onderstaand plaatje geeft het verloop van de gemiddelde dekkingsgraad van alle Nederlandse fondsen weer.

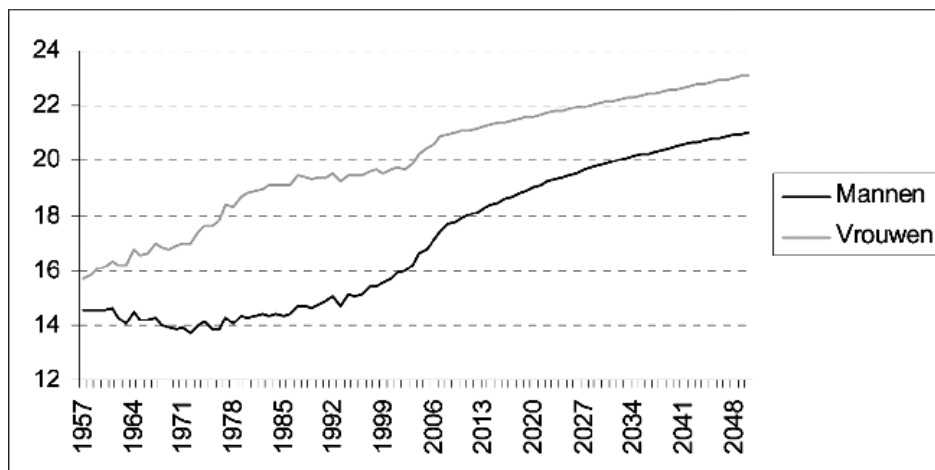
Een nieuw stelsel zal hier een oplossing voor moeten bieden.

Dekkingsgraad 1999-2010 (ultimo kwartaal)



De levensverwachting stijgt sneller dan het huidige stelsel kan verwerken

In de afgelopen 40 jaar is de levensverwachting snel toegenomen. Die toename is sterker dan eerder werd voorzien (zie onderstaande grafiek). De resterende levensverwachting van een man die in 1970 65 jaar werd, was 14 jaar, terwijl die van een man die in 2010 65 werd al 18 jaar is. En de prognose geeft een verdere stijging aan.



Voor een pensioenfonds betekent dit dat er veel langer pensioen moet worden uitgekeerd dan oorspronkelijk was voorzien. Dat kan alleen opgevangen worden door de premies verder te verhogen en/of de pensioenen te verlagen. Beide opties zijn ongewenst. Het afhankelijk maken van de pensioenleeftijd van de levensverwachting is dus onvermijdelijk. Dat kan door de pensioenen en ook de AOW te koppelen aan de veranderingen in de levensverwachting.

Een wezenlijk element van het pensioenakkoord is dan ook dat de pensioenleeftijd afhankelijk wordt van de levensverwachting. De leeftijd waarop je voor het eerst AOW ontvangt en de pensioenleeftijd gaan omhoog.

De vergrijzing neemt snel toe

Nederland vergrijst snel.

De verhouding tussen werknemers en gepensioneerden wijzigt daardoor sterk. Nu staan er tegenover iedere gepensioneerde nog 4 werkende mensen, in 2040 zijn dat er nog maar 2. Daardoor zullen minder mensen de sociale voorzieningen, inclusief de AOW, in stand moeten houden. Dit betekent vooral voor de AOW dat er iets moet gebeuren. AOW is namelijk een omslagsysteem, dus de werkenden dragen premie af voor de gepensioneerden van dat moment. En die premie zou dan in de komende jaren steeds hoger moeten worden. Ook bij de pensioenfondsen komen minder premies binnen, waardoor het moeilijker wordt om financiële tegenvallers op te vangen.

Hoofdpunten van het pensioenakkoord

AOW

De AOW-leeftijd en de pensioenleeftijd gaan in 2020 van 65 naar 66 jaar. De pensioenleeftijd wordt gekoppeld aan de levensverwachting en stijgt daardoor in 2025 naar 67 jaar.

Het blijft mogelijk eerder te stoppen met werken, maar dan wordt de AOW-uitkering met 6,5 procent gekort voor ieder jaar dat iemand eerder stopt. Als mensen langer doorwerken dan de vastgestelde AOW-leeftijd, krijgen ze juist een toeslag van 6,5 procent op de uitkering. De AOW gaat vanaf 2013 bovenop de inflatie 0,6 procent extra omhoog. Dat moet ook mensen met een laag inkomen in staat stellen ervoor te kiezen eerder met pensioen te gaan. Een beetje een sigaar uit eigen doos, want de Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen (KOB) vervalt.

Aanvullend pensioen

De hoogte van het pensioen bij het beëindigen van de loopbaan wordt minder gegarandeerd en meer afhankelijk van de beleggingsresultaten van de pensioenfondsen. De pensioenpremies worden gestabiliseerd. Ze zullen in principe niet meer verder stijgen, maar worden dan ook niet verlaagd in goede tijden voor de pensioenfondsen. In het pensioencontract kan worden geëxpliciteerd onder welke omstandigheden cao-partijen (bij HP de werkgever en de ondernemingsraad) in gesprek kunnen gaan over een tijdelijke premieaanpassing. De premiestabilisatie uit het Pensioenakkoord staat nadrukkelijk niet in de weg dat genoemde partijen op deze wijze afspraken maken over extra premiestorting door werkgevers in financieel moeilijke tijden.

Belangrijk voor ons, want wij hebben nu zo'n overeenkomst met de werkgever.

Er komt een werkbonus tussen de 61 en 65 jaar van maximaal € 10.600 over 4 jaar. Deze vervangt de extra arbeidskorting voor wie 58 jaar of ouder is, alsmede de huidige doorwerkbonus vanaf 62 jaar. De nieuwe bonus komt meer ten goede aan de lagere inkomens.

Pensioenfondsen krijgen van De Nederlandsche Bank een langere periode (maximaal 10 jaar) om tekorten aan te vullen. Financiële nood zal dan niet meer worden opgevangen met een snelle, ingrijpende verlaging van de pensioenen.

Pensioenfondsen mogen zelf kiezen of ze met meer of minder risico willen beleggen, en op grond van deze beleggingen mogen pensioenfondsen als rekenrente voor de verplichtingen kiezen voor het rendement op langere termijn. Dit kan er toe leiden dat een pensioenfonds een te hoog rendement hanteert, waardoor de dekkingsgraad stijgt, wat aanleiding is tot indexatie, waarbij later blijkt dat dit onterecht is en de jongere deelnemers daar uiteindelijk de dupe van zijn. Daarom komt er een hele reeks

waarborgen dat de lasten en lusten eerlijk over de generaties worden verdeeld. Deze waarborgen moeten nog worden verder uitgewerkt door de overheid in goed overleg met de sociale partners. Een cruciaal element daarbij is de discontovoet waarmee de pensioenfondsen hun verplichtingen mogen of moeten uitrekenen. Belangrijk zijn ook de vastlegging van een op het eigen (huidig en toekomstig) deelnemersbestand afgestemd risicoprofiel dat leidend is voor het beleggingsbeleid, en voldoende grote buffers.

Over de behandeling van deze regels op alle bestaande opgebouwde pensioenaanspraken (het zogenaamde ‘invaren’) is nog geen helderheid. In het voorjaar 2012 denkt Minister Kamp te komen met een uitwerking.

Fiscaal

De fiscale facilitering van pensioenopbouw wordt per 1 januari 2014 afgestemd op een pensioenrichtleeftijd van 66 jaar en per 1 januari 2015 van 67 jaar. De maximale opbouw van ouderdomspensioen (en het hiervan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen) per dienstjaar blijft echter ongewijzigd (eindloon 2%, middelloon 2,25%), alsmede de minimum franchise. Bij de in pensioenregelingen fiscaal minimaal te hanteren AOW-franchise moet per 1 januari 2013 rekening worden gehouden met de (extra) stijging van de AOW.

Wordt op dit moment nog geen gebruik gemaakt van het maximum, dan is het mogelijk de verhoging van de pensioenleeftijd (deels) te compenseren binnen de resterende fiscale ruimte. Het HP fonds maakt al gebruik van de 2,25%, dus wij hebben genoemde ruimte niet.

De uiterste leeftijd waarop ouderdomspensioen moet ingaan, wordt in dezelfde mate verhoogd als de AOW-leeftijd.

Bestaande aanspraken, die zijn gebaseerd op een lagere pensioenrichtleeftijd, hoeven niet te worden aangepast. De aanpassing betreft dus uitsluitend de toekomstige opbouw vanaf 1 januari 2013.

Wat betekent één en ander voor het HP Fonds?

Werkgever en werknemer (bij ons dus HP management en de OR) zullen moeten afspreken of ze de pensioenaanspraken gaan onderbrengen in een nieuwe regeling volgens het bovenbeschreven akkoord, of dat de bestaande regeling gehandhaafd blijft.

In het laatste geval moeten er dan wel een aantal wijzigingen worden ingevoerd, waarvan de belangrijkste zijn dat er een grotere financiële buffer moet komen, en dat ook de reële dekkingsgraad verplicht moet worden gecommuniceerd.

(Bij de reële dekkingsgraad wordt in de verplichtingen rekening gehouden met toekomstige inflatie, bij de nominale dekkingsgraad wordt geen rekening gehouden met inflatie. De dekkingsgraad die ons fonds tot nu toe heeft gerapporteerd is de nominale).

2012 wordt dus een belangrijk jaar voor ons, waarin ingrijpende beslissingen genomen moeten worden voor ons fonds. Ik hoop dan ook dat ik bij de komende verkiezingen door de gepensioneerden herkozen word, zodat ik mijn kennis en ervaring kan blijven gebruiken in een volgende zittingsperiode van 4 jaar in het bestuur, en daarbij jullie kan blijven informeren over de ontwikkelingen.

Mocht je vragen hebben over bovenstaande uitleg, dan beantwoord ik die graag. Je kunt mij altijd bereiken via mijn e-mailadres: simondijkhuizen@hetnet.nl

HP NL Senior op LinkedIn

De vereniging HP NL Senior is nu als groep genoteerd op LinkedIn.

Hierbij ben je uitgenodigd om deel te nemen aan deze LinkedIn groep.

HP NL senior is een vereniging van ex-medewerkers van HP, Compaq, Digital, Philips (D.E.E), Tandem, EDS, ouder dan 55 jaar die (nu of in de toekomst) pensioen ontvangen van het HP Pensioenfonds. De voornaamste doelstellingen van HP NL senior zijn: de band tussen de gepensioneerde ex-medewerker en HP vergroten, de gepensioneerde medewerker het gevoel geven nog steeds ergens bij te horen en het bieden van financiële voordelen voor de leden van de vereniging. Een van deze financiële voordelen is o.a. een 20% korting op aanschaf van HP / Compaq producten.

Voor meer info zie ook de website www.hpnlseior.nl/ <http://www.hpnlseior.nl/>

Je kunt je aanmelden voor de groep HP NL Senior op LinkedIn door op je profiel van LinkedIn de groep HPNL senior toe te voegen aan je profiel onder "groepen" en daarin "groepen de u misschien interesseren".

Wees je ervan bewust dat ook andere ex-medewerkers van HP etc. zich kunnen aanmelden bij deze groep op LinkedIn.

Maar als zij nog geen 55+ zijn of (nog) geen pensioen ontvangen van het HP Pensioenfonds kunnen zij zich natuurlijk niet als lid aanmelden bij de vereniging HPNL Senior.

Welkom !



Verandering aankoop HP Producten

Tot voor kort bestond de mogelijkheid aanbiedingen van HP producten van ACES Direct te ontvangen en daarop volgend eventueel HP actieproducten aan te schaffen. Om op de hoogte gesteld te worden van aanbiedingen door ACES Direct was het nodig in uw eigen gegevens in onze website in het veldje 'opmerkingen' de tekst 'aces' in te vullen.

Sinds begin december 2011 is dit mechanisme niet langer van toepassing. U kunt 'aces' uit uw opmerkingen-veldje verwijderen, maar laten staan heeft geen gevolgen.

In plaats van de bovengenoemde gang van zaken is er nu in onze website een link naar een site onder beheer van Take it Now ('zuster' van ACES Direct) waarop HP actieproducten worden aangeboden. Op onze website, www.hpnlseior.nl vind u bij 'aankoopregeling' en 'interessante links' een link naar de website, 'HP Medewerkersvoordeel'.

Op de eerste pagina van 'HP Medewerkersvoordeel' kunt u zich inschrijven voor de nieuwsbrief die Take it Now aan belanghebbenden stuurt. Voor toegang tot de rest van de site is een login vereist. De gegevens (login en wachtwoord) vindt u in onze eigen site www.hpnlseior.nl



De historie van HP

Responsibility of management (Dave Packard)

"Somehow, we got into a discussion of the responsibility of management.

Prof. Holden made the point that management's responsibility is to the shareholders - that's the end of it. And I objected. I said, 'I think you're absolutely wrong. Management has a responsibility to its employees, it has a responsibility to its customers, it has a responsibility to the community at large.' And they almost laughed me out of the room."

- David Packard, describing a 1949 conference of business leaders.

http://www.stanfordalumni.org/news/magazine/1998/julaug/articles/founding_fathers/founding_fathers.html

Leuke site over een deel van de HP Historie: <http://historycenter.agilent.com/>

Wie kent de Compaq Armada nog?



Voor de technici onder ons die nog even willen smullen van het succes van Compaq's Armada: kijk even op de volgende link met 70 foto's:

[Cracking Open an ultrabook ancestor the Compaq Armada M300 |...](#)

Vraag en aanbod



Iets van HP in de aanbieding of zoek je iets van HP? In deze rubriek kun je dat aangeven. Let wel: Het kan uitsluitend gaan om zaken die direct met HP te maken hebben (hardware, software, boeken, artikelen, tijdschriften, etc.). Je moet hiervoor zelf de tekst aanleveren en ook een naam, e-mailadres of telefoonnummer zodat geïnteresseerden direct contact met je

kunnen zoeken. Informatie aanleveren aan: secretaris@hpnlsenior.nl

HP NL Senior bemoeit zich niet met de inhoud en is niet verantwoordelijk voor de onderlinge resultaten.

Er zijn deze keer geen aanvragen geweest voor deze rubriek

Ontwikkeling ledental

In het onlangs verschenen HP Pensioenmagazine kwam de naam van onze vereniging een paar keer voor. Ook de website werd genoemd. Het resultaat was dat een stuk of vijftien nieuwe leden zich aanmeldden. Begin februari dit jaar kwam één van de bestuursleden op het idee ons bestaan kenbaar te maken op LinkedIn. Hij had het idee dat daar nogal wat (oud)HP-ers "rondhangen". En jawel, een paar dagen later weer een stuk of vijf aanmeldingen. Ons ledental is daarmee gegroeid tot ongeveer **380**. Niet dat we daarmee tevreden zijn, er zijn (veel) meer gepensioneerd! Dus, nogmaals, kom je iemand tegen die lid zou kunnen zijn en het (nog) niet is? Wijs hem of haar op de web site, vertel van je ervaringen en leg uit waar 't allemaal goed voor is.

Dekkingsgraad Pensioenfonds per 31 januari 2012

Dekkingsgraad per	31 december 2011	104.2%
Δ DG - Effect voorziening pensioenverplichtingen		0.0%
Δ DG - Effect vermogen		3.3%
Δ DG - Effect rentetermijnstructuur		-2.0%
Dekkingsgraad per	31 januari 2012	105.5%

Hierbij de dekkingsgraadmonitor ultimo januari 2012, inclusief de specificatie van de mutatie ten opzichte van december 2011.

De mooie stijging van ons vermogen is voor en groot gedeelte teniet gedaan door de lagere rente die voor de berekening van onze verplichtingen gebruikt moet worden.

Pensioenfonds informatie

Meer weten over je HP-pensioen ???

Voor meer informatie over het HP Pensioenfonds of de deelnemersraad ga naar <http://www.hp-pensioenfonds.nl/> of <http://www.hpdeelnemersraad.nl/>



Je kunt met vragen over het pensioenfonds natuurlijk ook altijd terecht bij Simon Dijkhuizen simondijkhuizen@hetnet.nl