



HP NL Senior - KvK : 30211693 - Bankno 1189.63.287 email: secretaris@hpnlsenior.nl
website: www.hpnlsenior.nl

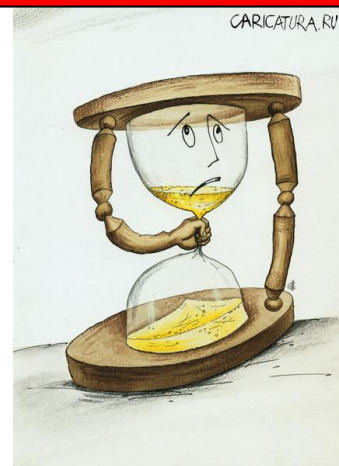
Nieuwsbrief

Jaargang 7
Nr. 2

juni 2012

In deze nieuwsbrief

- Fietstocht op 18 augustus a.s.
- Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet aangepast
- SeniorWeb
- Verslag Pampus excursie
- Verslag ALV
- Oproep kandidaten bestuur
- Procedure overlijdensberichten
- Afscheid twee bestuursleden: Ton van Woerkom en Nico Leerkamp
- Heb je een doorlopende reisverzekering?
- De nieuwe web site van DNB : www.jouwgeldvraag.nl
- Uitslag verkiezingen HP Pensioenfonds
- Ontwikkeling ledenaantal
- Bericht van Hewlett-Packard Retiree Programs
- Dekkingsgraad
- Pensioeninformatie



In deze Nieuwsbrief weer heel veel informatie.

Veel leesplezier !

Feedback over deze Nieuwsbrief is altijd welkom!

Hans Tenniglo
hans@tenniglo.nl

Geef je op voor de fietstocht op 18 augustus a.s.

FIETSTOCHT 2012 IN HET GOOI

De fietstocht in het Gooi wordt dit jaar op veler verzoek voor de vijfde keer georganiseerd door Fietsgilde 't Gooi. De tocht wordt gehouden op zaterdag 18 augustus 2012. We starten en eindigen bij Paviljoen Uit & Meer in Weesp, waar je voor en na de tocht iets kunt drinken en met elkaar van gedachten kunt wisselen. Het vertrek is vanaf half elf in groepen van ongeveer 12 personen. Omstreeks het middaguur is er een eenvoudige lunch in Muiderberg en rond half drie zijn we weer terug op de startplaats waar onder het genot van een drankje kan worden nagepraat.

Je kunt je voor de tocht aanmelden. Let op! Het maximum aantal deelnemers is 80. Ook willen wij weten of je gebruik wilt maken van een huurfiets. Het Fietsgilde zorgt er dan voor dat er voldoende fietsen klaar staan. De kosten voor de tocht inclusief koffie/thee, lunch en gidsen (en gratis gebruik van huurfiets) bedragen € 8,00 per persoon.

Graag eerst een e-mail naar penningmeester@hpnlsenior.nl voor eerste aanmelding met daarbij het aantal personen/huurfietsen. Na positief bericht van de penningmeester kan het bedrag worden overgemaakt op bankrekening 1189.63.287 t.n.v. Penningmeester HP NL SENIOR te Ter Aar.



Vliegveld Hilversum 2011

Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet aangepast.

In mijn kennissenkring heb ik gemerkt dat niet iedereen op de hoogte is van het feit dat de Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is aangepast.

Daarom geef ik hieronder een uitleg, en ook een paar voorbeelden van wat dit kan betekenen voor de gepensioneerden onder de lezers

Ons pensioenfonds houdt de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) in op de pensioenuitkering. Vervolgens draagt het fonds deze bijdrage af aan de Belastingdienst. Met ingang van 2012 is deze bijdrage aangepast. Voor mensen met een lagere pensioenuitkering valt dat financieel gunstiger uit, mensen met een gemiddeld of hoger pensioen moeten meer betalen.

Ter verduidelijking: je totale zorgpremie bestaat uit twee delen. De nominale zorgpremie, die iedereen zelf aan zijn of haar zorgverzekeraar betaalt, en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die ons fonds inhoudt op de pensioenuitkering van iedere gepensioneerde.

Als gepensioneerde ben je in 2012 voor je zorgverzekering een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd. Deze bijdrage van 5% wordt over maximaal € 50.064,- pensioenuitkering berekend. In 2011 was dat 5,65% over maximaal € 33.427,-.



Simon Dijkhuizen

Rekenvoorbeeld voor een pensioen van € 10.000,- (bruto)

In 2011 bedroeg de Zvw-bijdrage:

5,65% van € 10.000,- = € 565,-

In 2012 is de Zvw-bijdrage:

5% van € 10.000,- = € 500,-

Dus een voordeel van € 65,-

Rekenvoorbeeld voor een pensioen van € 52.000,- (bruto)

In 2011 bedroeg de Zvw-bijdrage: 5,65% van max €33.427,- = €1.888,63

In 2012 is de Zvw-bijdrage: 5% van max € 50.064,- = € 2.503,20

Een nadeel dus van € 614,57

Betaal je, doordat je meerdere inkomens hebt (bijv. AOW + pensioen), teveel aan inkomensafhankelijke bijdrage? Dan krijg je de teveel betaalde premie automatisch terug van de Belastingdienst. En dat kan dit jaar dus wel eens aanmerkelijk minder zijn dan in voorgaande jaren!

Simon Dijkhuizen

SeniorWeb

Seniorweb is een organisatie die ouderen helpt met het werken op hun computer waarbij die hulp ook door ouderen verzorgd wordt.

Seniorweb zoekt vrijwilligers voor die hulp. Omdat wij denken dat er binnen onze vereniging leden zijn die het leuk vinden om dit vrijwilligers werk te doen, hebben wij seniorweb plek geboden in onze nieuwsbrief om een oproep te doen.

Het bestuur.



SeniorWeb wil iedereen de mogelijkheden van de computer en internet zelf laten ervaren. Uitgangspunt is dat dit voor én door ouderen gebeurt. De kracht van SeniorWeb zit in inspiratie, educatie en ondersteuning. Iedereen, lid of geen lid, kan tegen een kleine vergoeding een computercursus of workshop volgen. Daarnaast kan men voor € 26,- per kalenderjaar lid worden van SeniorWeb. Leden ontvangen 4 keer per jaar het tijdschrift Enter, hebben onbeperkt toegang tot alle onderdelen van de website, zoals online cursussen. Bovendien kunnen leden gebruik maken van PCHulp. We zijn een landelijke vereniging met ruim 130.000 leden, circa 3.500 vrijwilligers en 415 Leercentra.

Wij zoeken u.

Ter versterking van onze dienst PCHulp (bestaande uit PCHulp aan Huis, PCHulp via Internet, PCHulp per Telefoon en PCHulp op Afstand) zijn wij op zoek naar technisch georiënteerde vrijwilligers die affiniteit hebben met troubleshooting, beschikken over goede communicatieve vaardigheden en geduld hebben. Verder bereidheid en drive met ons mee te gaan in de snelle ontwikkelingen op computergebied. PCHulp heeft landelijk ruim 300 vrijwilligers met veelal een achtergrond als oud ICT-er of gevorderd gebruiker. Allen vinden het helpen van mensen die nog niet zo vaardig zijn met de computer de grote uitdaging van dit werk. De gemiddelde tijdsinvestering is ca. 4 uren per week, dit afhankelijk van de soort vrijwilligerswerk.

Vrijwilliger bij PCHulp aan Huis.

U helpt leden op afspraak bij het oplossen van computerproblemen in de breedste zin van het woord. Denk hierbij aan het herstellen van de internetverbinding, het verhelpen van storingen in de software en het verwijderen van spy- en malware. U hebt geduld en vindt het leuk om senioren te helpen. U bepaalt zelf hoe groot uw werkgebied is en lost zelfstandig de computerproblemen bij leden aan huis op. We doen niet aan hardwarereparaties of -upgrades.

Vrijwilliger bij PCHulp via Internet.

U helpt via internet leden aan een passend antwoord op hun computervraag. Met een team collega's probeert u de vragen zo goed mogelijk te beantwoorden. Het is voor u een sport om heldere antwoorden te geven op soms cryptische vragen. Dit werk doet u vanuit huis op door u zelf gekozen tijden.

Vrijwilliger bij PCHulp per Telefoon

Onze Ambassadeurs (zo noemen we onze vrijwilligers) actief bij PCHulp per Telefoon helpen vanuit huis onze leden met een passend advies. Zo mogelijk geeft u de gouden tip, maar u hebt vooral een doorverwijzende rol. U stelt gerust en probeert het computerprobleem helder te krijgen. SeniorWeb biedt professionele callcenter software om de gesprekken via uw eigen computer af te handelen. Uiteraard worden nieuwe vrijwilligers getraind in communicatie- en doorvraagtechnieken.

En tenslotte PCHulp op Afstand.

U bent lid van het team PCHulp per Telefoon en verhelpt als specialisatie bij onze leden verstoringen in hun computersysteem door de computer over te nemen met behulp van het 'remote support' programma Teamviewer.

Wij bieden u

Een leuke en dankbare rol in een groeiende organisatie. U kunt kiezen voor één taak binnen PCHulp, maar u kunt ook taken combineren. We bieden een online werkomgeving om de administratie rond uw vrijwilligerswerk effectief te kunnen afhandelen, ondersteuning middels trainingen (al dan niet in samenwerking met onze partners, zoals Microsoft) en ieder jaar een centrale contactdag.

Vooral in de Randstad hebben we behoefte aan versterking voor PCHulp aan Huis (met als speerpunt de regio Haaglanden), maar ook in andere delen van het land is versterking welkom. Dit geldt uiteraard ook voor de andere PCHulpdiensten.

Hebt u interesse, neemt u dan voor meer informatie contact op Hans Straatman (030-2769949) of Diederik Oudshoorn (030-2769951) van SeniorWeb. Of stuur een mail naar pchulp@seniorweb.nl We nemen dan zo spoedig contact met u op!

verslag Pampus excursie

Ruim tachtig mensen hadden ingeschreven voor een bezoek aan Pampus. Het weer was goed, veerboot gidsen en lunch gereserveerd. Niets leek een uitstekend bezoek in de weg te staan. Helaas .. een file van ruim 12 kilometer op de A1 en een onverwacht volledig bezet parkeerterrein leken roet in het eten te gooien. Gelukkig wilde de kapitein van de veerboot even wachten zodat toch bijna iedereen meekon. (jammer maar toch 2 achterblijvers).

Na de overtocht en een kop koffie kon iedereen uitgebreid kennis maken met het eiland, het uitzicht, het fort en de geschiedenis. Drie gidsen gaven enthousiast uitleg. Nu weet iedereen ook waar de uitdrukking 'voor Pampus liggen' vandaan komt.



De daaropvolgende lunch gaf iedereen de gelegenheid weer eens bij te praten en tegelijkertijd te genieten van het mooie uitzicht. En vervolgens om 2 uur weer met de veerboot terug, waarna velen nog even het Muiderslot bezochten.



Verslag ledenvergadering april 2012

Dit jaar werd de algemene ledenvergadering gehouden op 18 april, zoals gebruikelijk in het HP-hoofdkantoor te Amstelveen. Net als vorige jaren waren ongeveer 100 leden present. Na de koffie en thee opende Frank Schaap, de voorzitter, even na half vijf. Allereerst komen de gebruikelijke punten als het vaststellen van de notulen van de vorige keer, het verslag van het bestuur en het financieel jaaroverzicht aan de orde. Het laatste geeft aanleiding tot de vraag wat er gedaan gaat worden met de reserve van ca. € 11.000. De penningmeester, Nico Leerkamp, wijst op de mogelijke fietstocht later dit jaar en de geplande excursie naar Pampus. Van beide draagt de vereniging een deel van de kosten. In reactie op de opmerking dat de reserve jaarlijks met zo'n 2000 euro groeit stelt de penningmeester dat een lustrumviering ongeveer € 10.000 kost. Na voorlezen van de verklaring van de controlecommissie wordt de penningmeester gedechargeerd en wordt een nieuw lid van de kascommissie benoemd.



De bestuursleden Nico Leerkamp en Ton van Woerkom treden af. In de vervulling van de vacatures wordt voorzien doordat twee leden zich al eerder meldden. De vergadering stemt in met de benoeming van Peter Nieuwendijk en Henk van de Weerd. De voorzitter wijst met enige nadruk op de noodzaak volgend jaar weer twee vacatures in het bestuur te vervullen en merkt op dat het aantal vrouwelijke bestuursleden minimaal is. Na in de rondvraag nog een enkele vraag behandeld te hebben sluit de voorzitter het formele deel van de ledenvergadering.

Enkele korte mededelingen passeren de revue. De vraag of er ook dit jaar voldoende belangstelling is voor een Gooise fietstocht wordt bevestigend beantwoord. De komende excursie naar Pampus wordt even toegelicht. Het bestaan van een HP NL Senior groep in

LinkedIn wordt gememoreerd evenals de mogelijkheid tot het verkrijgen van een Golden Badge.

Traditiegetrouw wordt het laatste deel van de vergadering door drie sprekers van HP Nederland ingevuld. Bart Hogendoorn geeft een overzicht van de stand van zaken aan de hand van een presentatie die hij gebruikt bij binnenkomst van nieuwe medewerkers. Marcel Lasonder gaat uitvoerig in op de situatie rond het pensioenfonds en wat daarmee samenhangt. Antonella Cecca tenslotte geeft ons een indruk van de ontwikkelingen in het personeelsbeleid van HP Nederland.

De laatste spreker is de voorzitter. Hij bedankt de HP-sprekers, nodigt iedereen uit aan het buffet en wenst ons allen smakelijk eten.



Twee oud collega's André Breukels (l) en Han Wit ontmoeten elkaar.

Oproep kandidaten bestuur

Komend jaar zullen er weer twee bestuursleden aftreden omdat zij de maximum periode van 8 jaar bestuurslid zijn geweest, t.w. Jaap Vegter (secretaris) en Simon Dijkhuizen (vice-voorzitter). We zoeken daarom minstens twee nieuwe kandidaten die dan in de Algemene Leden Vergadering komend voorjaar kunnen worden gekozen. Het zou fantastisch zijn als zich een vrouwelijk lid van de vereniging kandidaat stelt.

Heb je interesse en wil je nog iets meer weten over een functie in het bestuur? Neem dan contact op met Frank Schaap, de voorzitter: voorzitter@hpnlsenior.nl

Procedure overlijdensberichten

Tijdens de Algemene Leden Vergadering van 18 april jl. is in het kort vermeld dat het bestuur onlangs heeft besloten de leden op de hoogte te brengen van het overlijden van andere leden, mits de nabestaanden dat op prijs stellen. Als het secretariaat van HPNL Senior een overlijdensbericht van één van de leden ontvangt, zal contact met de nabestaanden worden opgenomen om te vragen of we de leden van HPNL Senior hierover mogen inlichten.

Afscheid van twee bestuursleden

Volgens het rooster van aftreden voor het bestuur zoals dat is opgenomen in ons huishoudelijk reglement, zijn er dit jaar twee bestuursleden afgetreden en vervangen door twee nieuwe bestuursleden. De afgetreden bestuursleden zijn Nico Leerkamp en Ton van Woerkom.

Nico is in juli 2006 in het bestuur gekomen en heeft direct de functie van penningmeester op zich genomen. Wij hebben bijzonder prettig samengewerkt met Nico. Hij is consciëntieus en had de financiën altijd uitstekend op orde. Nico stond ook open voor tips en adviezen van bijvoorbeeld de kascommissie, zo heeft hij de financiële administratie geoptimaliseerd. Nico is ook de initiator en organisator van de fietstochten. Een activiteit die nu al een aantal jaren plaatsvindt en waar altijd veel belangstelling voor is. Wij willen Nico nogmaals heel hartelijk bedanken voor de zeer positieve bijdrage die hij geleverd heeft.



Nico Leerkamp



Ton van Woerkom

Ton was een bestuurslid van het eerste uur, hij zat al in het voorlopige bestuur vóór de oprichting van de vereniging. Hij was algemeen bestuurslid en tweede secretaris en heeft zich met verschillende zaken bezig houden. Waar Ton erg goed in was, dat heeft hij overgehouden uit zijn DEC/Compaq/HP tijd, is het organiseren van events. Het eerste feest dat we georganiseerd hebben, in de Betuwe, is met name het werk van Ton geweest. Ook in het eerste lustrum heeft Ton de hand gehad. Ton heeft altijd zijn woordje klaar en was daarmee een actieve deelnemer aan de vergaderingen. Ton is ook de “hoeder” geweest van het huishoudelijk reglement. Hij hield de mutaties bij en zorgde ervoor dat het reglement up-to-date bleef. Ook Ton willen wij nogmaals heel hartelijk bedanken voor de prettige samenwerking en de erg positieve bijdrage die hij geleverd heeft.

Het bestuur.

Heb je een doorlopende reisverzekering?

Je bent met pensioen en gaat nu die lange reis maken waar je al jaren naar uitkeek. Mooi! Even nadenken.... Zijn mijn verzekeringen in orde? Ja, want we hebben al jaren een doorlopende reisverzekering en nog wel met werelddekking. Geen zorgen dus. Vergissing!!!

Een doorlopende reisverzekering dekt doorlopend op reis gaan en weer thuiskomen maar slechts voor een beperkte periode per reis. Als je langer dan (bijvoorbeeld) 60 dagen van huis bent is de verzekering onvoldoende. Even nakijken in de polis dus. Bij sommige verzekeraars kun je een extra verzekering sluiten voor een "lange reis". Zo'n extraatje dekt in de regel een reis van maximaal een jaar.

Let er ook op dat als je minder dan 60 dagen gaat en de te verzekeren reis meer dan het maximum verzekerde bedrag kost, dat je het bedrag erboven ook moet bijverzekeren als je een volledige dekking wilt.

De nieuwe informatieve web site van De Nederlandse Bank

Valt mijn bank onder het depositogarantiestelsel, of tot wanneer kan ik nog guldens inwisselen? Consumenten kunnen met al hun vragen over geld terecht op een nieuwe website van De Nederlandsche Bank (DNB): www.jouwgeldvraag.nl

Met de nieuwe website wil DNB de consument op een laagdrempelige manier informeren. DNB meent dat het thema geld centraal staat bij de meeste vragen waar consumenten mee rondlopen. Ook is de rol van DNB als centrale bank en toezichthouder niet voor iedereen altijd even duidelijk. Via de site wil DNB niet alleen vragen beantwoorden, maar ook meer inzage geven in haar taken en activiteiten.

Op de nieuwe website moet relevante informatie makkelijk te vinden zijn. Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van een handige zoekfunctie.

Aan onderwerpen die op een bepaald moment in de belangstelling staan, wordt extra aandacht besteed. Naast informatie over actuele onderwerpen, zal de website ook antwoord geven op vragen over bijvoorbeeld sparen, betalen, **pensioen** en verzekeren.

Uitslag verkiezingen voor een gepensioneerde in het bestuur van het Pensioenfonds

Op 19 april j.l. zijn de stemmen geteld door de verkiezingscommissie en is de uitslag vastgesteld. Er zijn 527 geldige stemmen uitgebracht en 1 ongeldige stem.

Pensioenfonds HP		
Uitslag verkiezingen gepensioneerde in het bestuur 2012		
Kandidaat	aantal stemmen	percentage
Simon Dijkhuizen	206	39,1%
Rinze Braaksma	161	30,6%
Ad de Groot	153	29,0%
Leo van Ditshuizen	7	1,3%
Totaal	527	100,0%

Rinze Braaksma en Ad de Groot zijn respectievelijk 1e en 2e reserve indien Simon zou terugtreden als bestuurslid.

Zoals hierboven is te zien, ben ik door de gepensioneerden gekozen om opnieuw voor 4 jaar in het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland zitting te nemen.

De grote meerderheid waarmee ik gekozen ben is voor mij een prima stimulans om mij weer volledig in te zetten om de belangen van alle deelnemers in de komende 4 jaar te behartigen.

Ik dank hierbij speciaal alle gepensioneerden die op mij gestemd hebben.

En natuurlijk ben ik in die periode weer voor iedereen beschikbaar om eventuele vragen met betrekking tot pensioenaangelegenheden te beantwoorden.

Simon Dijkhuizen

simondijkhuizen@hetnet.nl

Ontwikkeling ledental

Het ledental van onze vereniging stijgt gestadig een beetje..... Nu (begin juni 2012) staat de teller op 389. Zijn er dan niet meer gepensioneerden? Jawel, veel meer. Misschien hebben ze nog nooit van onze vereniging gehoord. Daar kun je dan wat aan doen als je zo iemand tegenkomt. Zegt het voort!

Hoe oud zijn we nu eigenlijk ?

De doelstelling van onze vereniging is o.a. de band tussen de gepensioneerde ex-medewerkers onderling en met HP te vergroten, de leden het gevoel geven nog steeds ergens bij te horen en het verzorgen van informatie en ontspanning. Voor elke vereniging is het van belang om haar achterban goed te kennen. Daarom hebben we weer eens onderzocht hoe de leeftijdsverdeling van onze leden (341) is.

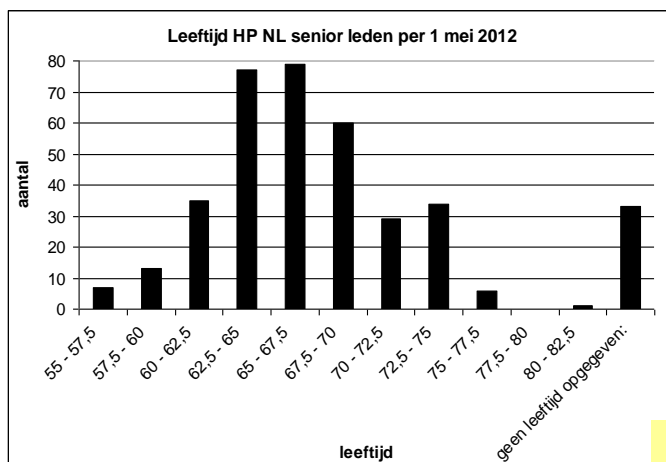
Bij gepensioneerden denk je met name aan 65+, maar wat blijkt: het oudste lid is dan wel 80 jaar, maar bijna de helft (43%) is jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd! Het jongste lid -56 jaar – is zelfs nog 9 jaar verwijderd van die leeftijd ! Sociale activiteiten (of toch niet ?)

Gemiddeld zijn we zo'n 66 jaar. Geen echte 'oude dames en herenclub' dus! We zijn bezig met werk, als vrijwilliger, gaan nog heel actief op vakantie, doen aan sport, gaan fietsen of passen op onze kleinkinderen. Lekker bezig dus !



NB:

33 leden hebben ons geen geboortedatum opgegeven, en dat zijn niet alleen dames ! Je kunt dit corrigeren door op de website van HP NL je gegevens met je geboortedatum aan te vullen



leeftijd	aantal	%	
> 55	55 - 57,5	7	2%
> 57,5	57,5 - 60	13	4%
> 60	60 - 62,5	35	10%
> 62,5	62,5 - 65	77	23%
> 65	65 - 67,5	79	23%
> 67,5	67,5 - 70	60	18%
> 70	70 - 72,5	29	9%
> 72,5	72,5 - 75	34	10%
> 75	75 - 77,5	6	2%
> 77,5	77,5 - 80	0	0%
> 80	80 - 82,5	1	0%
geen leeftijd opgegeven:		33	10%

Bericht van Hewlett-Packard Retiree Programs [hp.retireeprograms@hp.com]

Share your volunteer hours, win prizes from HP



Dave Packard said, “The betterment of society is not a job to be left to a few. It’s a responsibility to be shared by all.”

HP understands this. We know that our help in the communities in which we live and work in isn’t just appreciated – it’s vital.

That’s why we have announced a Global Volunteer Challenge. Imagine if each of our retirees and employees dedicated just one hour a month. Last year alone, HP retirees around the world volunteered well over 300,000 hours. These are celebrated in the [2012 Global Citizenship Report](#). We can literally change the world!

As part of the HP family, we’d like to ask you to log your volunteer hours on the new [HP Social Impact Volunteer Tool](#). First, you will need to register and set up an account. We encourage you to join local events in your area – they’ll be listed on the tool. You can also add your own events to the tool and encourage others to join.

If you pledge 10 or more volunteer hours in a month, you’ll be eligible for monthly draws for HP products and charity gift cards that will take place throughout the challenge. Please use the tool regularly to update your hours each month.

Want to get inspired right now? Watch this compelling HP Social Innovation [video](#) about the enormous impact that HP volunteerism is making around the world.

We hope you’ll share your commitment to your community – join us and volunteer!”

HP Social Innovation

Dekkingsgraad Pensioenfonds per 30 april 2012

Dekkingsgraad per	30 april 2012	107.1%
Δ DG - Effect voorziening pensioenverplichtingen		0.0%
Δ DG - Effect vermogen		3.1%
Δ DG - Effect rentetermijnstructuur		-2.5%
Dekkingsgraad per	31 mei 2012	107.7%

Pensioenfonds informatie

Meer weten over je HP-pensioen ???

Voor meer informatie over het HP Pensioenfonds of de deelnemersraad ga naar <http://www.hp-pensioenfonds.nl/> of <http://www.hpdeelnemersraad.nl/>



Je kunt met vragen over het pensioenfonds natuurlijk ook altijd terecht bij Simon Dijkhuizen simondijkhuizen@hetnet.nl