



HP NL Senior - KvK : 30211693 - Bankno 1189.63.287 email: secretaris@hpnlsenior.nl
website: www.hpnlsenior.nl

Nieuwsbrief

Jaargang 7
Nr. 3

oktober 2012

In deze nieuwsbrief

- Verslag van de jaarlijkse fietstocht
- Oproep Victor Wildeman
- HP Historie op het internet
- Waarheen gaat HPNL Senior in 2013??
- Contributie 2013
- Kom jij ons bestuur versterken?
- Pensioenen: De Ultimate Forward Rate
- Ontwikkeling ledenaantal
- Dekkingsgraad Pensioenfonds
- Pensioeninformatie



Veel leesplezier !

Feedback over deze Nieuwsbrief is altijd welkom!

Hans Tenniglo
hans@tenniglo.nl

Verslag van de jaarlijkse fietstocht op 18 augustus jl.

Op zaterdag 18 augustus is voor de vijfde keer de jaarlijkse fietstocht gehouden, het eerste lustrum. De tocht was weer georganiseerd door Fietsgilde 't Gooi. In 2008 hadden we prachtig weer, in 2009 af en toe een beetje nattigheid, in 2010 zag het er dreigend uit en liep het gelukkig goed af, in 2011 prachtig weer en nu wat aan de hete kant, 30 graden.



Groep 2 met het Muiderslot

Er waren 48 deelnemers, vanuit het hele land en twee uit Duitsland.

De deelnemers troffen elkaar rond tien uur op het terras van Paviljoen 'Uit & Meer' bij het fort Uitermeer, waar werd gestart met koffie/thee en appelgebak. De vier groepjes van elk 12 deelnemers fietsten vanaf half elf met de gidsen van het Fietsgilde langs de Vecht naar Weesp, en vervolgens langs de Vecht naar Muiden, met daarna een mooi zicht op het Muiderslot. Na enkele kilometers langs de dijk van het IJsselmeer naar de Kerktoren aan Zee bij Muiderberg.

Daar kregen de deelnemers de gelegenheid de toren te beklimmen, hetgeen werd beloond met een heel fraai

uitzicht. Toen een lunch in het strandrestaurant 'De Zeemeeuw'. Ook daar was het knap warm. Via Muiderberg werd teruggereden naar 'Uit & Meer' waar men nog geruime tijd kon napraten op het terras met fraai uitzicht op de Vecht.

Indien het bestuur ook in 2013 weer akkoord gaat met een fietstocht zijn gidsen van Fietsgilde 't Gooi graag bereid de organisatie op zich te nemen

Beste HP NL Seniorleden,

Ongetwijfeld herinneren jullie je het interview met Victor Wildeman uit het Pensioen Magazine #13-2011 (kan gelezen worden op de website www.pensioenfonds-hp.nl onder "Algemene rubrieken, Magazines Pensioenfonds"). Victor is nog steeds actief in Uganda als vrijwilliger om het leven in de gevangenissen aldaar te verbeteren.

Enige tijd geleden kreeg ik onderstaande e-mail van hem, waarin hij vraagt om mogelijke (specifieke) ondersteuning vanuit HP kant.

HP Nederland kan helaas niet helpen, maar het verzoek is wel doorgestuurd naar HP International. De kans is echter zeer klein dat er vanuit die hoek wel steun komt.

Misschien zijn er onder de HP NL Seniorleden personen die op de één of andere manier wel kunnen helpen, vandaar de publicatie van Victor's verzoek in deze Nieuwsbrief.

Wat iedereen in elk geval kan doen is donateur worden van de Stichting Second Chance Support (zie www.secondchancesupport.org)

Als we allemaal donateur worden is dat natuurlijk een enorme financiële steun voor het geweldige werk dat Victor en zijn vrouw daar volledig belangeloos doen.

Met vriendelijke groet,
Simon Dijkhuizen

Oproep van Victor Wildeman voor Stichting Second Chance Support (SCS)

Beste Simon,

Zoals je neem ik aan uit de SCS Nieuwsbrieven weet, ben ik nog steeds aan het ploeteren in Ugandese gevangenissen. Doel is om meer humaniteit te brengen en mensen de gevangenis beter te laten verlaten dan hoe ze er gekomen zijn.

Omdat Uganda met een hoge werkeloosheid kampt is het belangrijk dat wij 'onze jongens' zo opleiden dat ze een voorsprong krijgen, want als je in de gevangenis hebt gezeten helpt dat uiteraard niet om een baan te vinden.

Uganda heeft geen leescultuur, dus voor SCS juist reden om een bibliotheek in Kigo Prison te bouwen; momenteel is er voor 1.000 – 1.200 mensen in Kigo Prison geen enkel boek!

Zo ook met automatisering; vrijwel iedereen zit hier met één of twee vingers te typen, als er sowieso al een computer is.

Onze Kigo Prison heeft in het kantoor één(!) aftandse computer op een personeelsbezetting van 150 personen! Als we onze jongens dus leren om te typen en om met een pc om te gaan liggen er kansen op de arbeidsmarkt. Reden voor SCS om als deel van het onderwijs pakket van ons project in Kigo Prison computeronderwijs te gaan geven.

De gecombineerde bibliotheek en computer klaslokaal (het Study Centre) bouwen we in een voormalige wasruimte en toiletten. (zie foto rechts)

Ziet er nu nog verschrikkelijk uit, maar dat was met de lagere school net zo en kijk nu maar eens op de foto hieronder hoe een klaslokaal er nu uitziet.

We willen we 14 leerplekken en 1 supervisor plek creëren. We willen daarbij gebruik maken van 'Raspberry PI' credit card computers met Edubuntu Linux als thin client.

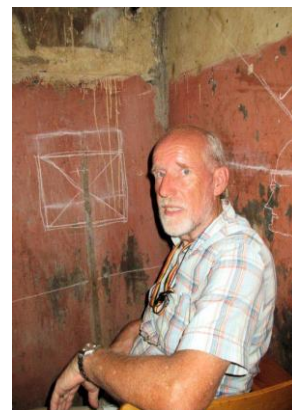
Blijft over 15 stuks toetsenbord, muis en LCD-scherm.



Toetsenborden en muizen moeten een bedrade USB aansluiting hebben, dito draadloze lukt hier niet; als de batterijen leeg zijn heeft de gevangenis géén geld voor nieuwe batterijen!

Ik kan in Nederland Logitech MK120 toetsenbord&muis bedraad kopen voor omgerekend 53.500 UGX; onze zoon zou volgende maand een extra koffer met 15 sets mee kunnen nemen. De laagste prijs die ik in Kampala voor 15 stuks HP toetsenbord&muis met een draad heb bedongen is 78.500 UGX (over alles tot en met een kilo spijkers moet je hier onderhandelen).

Voor het meest standaard 22" HP LCD-scherm moet ik 420.000 UGX betalen (circa 160 USD).



Victor Wildeman



Ik kan in Kampala Acer en vooral Dell goedkoper krijgen, maar als voormalig jarenlang Digital/Compaq/HP medewerker stuit mij dat tegen de borst.

Wij willen als SCS vooral kwaliteit neerzetten want je wordt hier al doodgegooid met rotzooi uit China en dito overtollige zaken uit Europa. Vooral als we straks een stuk nazorg vanuit Nederland moeten doen, willen we hier kwalitatief goed materiaal hebben staan.

Al met al heeft dat echter geresulteerd in het akelig goed in beeld komen van de bodem van de 'SCS schatkist'. Ligt niet aan onze penningmeester Jan Vastbinder, maar is wel een gegeven. Dus hebben Bea en ik afgesproken om eventueel het eind van het project uit eigen zak te betalen, maar uiteraard liever niet.

Voor de vijftien LCD-schermen zijn te groot om in een koffer mee te nemen en reguliere transportkosten zijn voor SCS veel te hoog. KLM, PostNL, DHL, etc. hebben het laten afweten om ons tegemoet te komen in transportkosten.

HP heeft geen vertegenwoordiging in Uganda, maar bedient Uganda vanuit Kenia.

Mijn vraag is of jij wellicht connecties hebt bij HP Kenia, of HP EMEA, dan wel een andere slimme oplossing weet om kwalitatief goed HP materiaal voor een vriendelijke prijs richting Kigo Prison te krijgen?

Hoor graag van je of jij iets weet of kunt aanboren.

Ik begrijp dat ik je hiermee overval; "Nee" zeggen mag ook.

Best regards

Second Chance Support (SCS)
Victor (Musana) H.A. Wildeman

P.O. Box 27209
644 Buziga Road
KAMPALA-Ggaba
Uganda
M: +256 (0)784 567643 (UG)
E: victor@secondchancesupport.org
W: <http://www.secondchancesupport.org>

HP Historie op het internet

Er is van alles en nog wat op internet te vinden. Natuurlijk ook over de historie van HP. Vooral in de V.S. zijn enkele ex-medewerkers erg actief met het bijhouden van allerlei feiten en wetenswaardigheden over ons bedrijf. Hieronder vind je een lijst met internetsites waarop de historie van HP in volle glorie te bewonderen is:

<http://www.hpalumni.org/>

http://www.hpalumni.org/hp_history

<http://www.hp9825.com/>

<http://www.hparchive.com/>

<http://www.hpmuseum.net/>

<http://www.kennethkuhn.com/hpmuseum/>

<http://www.hpmemory.org/>

http://www.smecc.org/hewlett-packard,_the_early_years.htm

<http://www.boston.com/business/technology/gallery/dectimeline/>

<http://www.computerhistory.org/brochures/companies.php?alpha=d-f&company=com-42b9d67d9c350>

https://en.wikipedia.org/wiki/Digital_Equipment_Corporation

<https://en.wikipedia.org/wiki/HP>

<https://en.wikipedia.org/wiki/Compaq>

<https://research.microsoft.com/en-us/um/people/gbell/Digital/DECMuseum.htm>

<http://www.tshaonline.org/handbook/online/articles/dnc01>

Vele van deze websites verwijzen weer naar elkaar. Dat is niet te vermijden. Voor iedereen die nog eens terug wil gaan naar de glorie tijden van weleer kan met behulp van bovenstaand lijst op elektronische wijze gaan grasduinen. Maar het blijft elektronisch. Of zoals Toon Hermans ooit al zei: Zelfs de nostalgie is niet meer wat het geweest is.

Waarheen gaat HPNL Senior in 2013????

Buiten de - nu al tradionele - fietstocht hebben we dit voorjaar een bezoek aan Pampus georganiseerd. Het aantal leden dat hier aan mee heeft gedaan (ruim 80) en de enthousiaste reacties heeft ons doen besluiten volgend jaar weer iets dergelijks te organiseren.

Wie van onze leden heeft nog ludieke ideeën? Meld het ons!

secretaris@hpnlsenior.nl

Contributie 2013

Er is weer een nieuw jaar op komst en daarom deze eerste oproep om de contributie voor 2013 al vast te betalen.

Wij verzoeken jullie om € 15,00 over te maken naar rekening 1189.63.287 t.n.v.

Penningmeester HP NL Senior.

Vergeet niet bij de overschrijving je lidmaatschap nummer te vermelden..

Kom jij ons bestuur versterken??

Komend jaar zullen, net als dit jaar, twee bestuursleden aftreden omdat zij de maximum periode van 8 jaar bestuurslid zijn geweest, t.w. Jaap Vegter (secretaris) en Simon Dijkhuizen (vice-voorzitter).

We zoeken daarom minstens twee nieuwe kandidaten die dan in de Algemene Leden Vergadering komend voorjaar kunnen worden gekozen.

Het bestuur zou het zeer waarderen als ook vrouwelijke leden van de vereniging zich kandidaat stellen.



Mochten zich niet meer dan twee kandidaten melden dan zullen we hen beiden in de ledenvergadering in april 2013 voordragen als bestuurslid.

Als er meer kandidaten zijn zal de ledenvergadering een stemming plaatsvinden.

Het is niet vanzelfsprekend dat de nieuwe bestuursleden de functies van vice-voorzitter en secretaris gaan vervullen. In de eerste bestuursvergadering na hun benoeming worden de bestuursfuncties verdeeld onder alle dan zittende bestuursleden. Heb je interesse en wil je meer weten over een functie in het bestuur? Neem dan contact op met Frank Schaap, de voorzitter: voorzitter@hpnlseior.nl

Pensioenen: Ultimate Forward Rate (UFR), de nieuwe renteberekeningsmethode

Voor het bepalen van de huidige waarde van toekomstige kasstromen van een pensioenfonds is een discontovoet benodigd.

Tot 1 januari 2007 mochten pensioenfondsen voor het berekenen van hun toekomstige verplichtingen een vaste rekenrente gebruiken. Ons pensioenfonds heeft heel lang een rekenrente van 4% gehanteerd.

Met de invoering van de nieuwe pensioenwet in 2007 werden de pensioenfondsen verplicht om als discontovoet een marktrente te gaan gebruiken.

Een rentecurve is een goede basis om deze discontovoet te bepalen. De Nederlandsche Bank (DNB) publiceert maandelijks zo'n rentecurve.

De rentecurve, of rentetermijnstructuur (RTS), is een grafiek die het verband weergeeft tussen de looptijd van een vastrentende belegging enerzijds en de daarop te ontvangen marktrente anderzijds. Een normale rentecurve laat een stijgend verloop zien, omdat de spaarrente doorgaans lager is dan de kapitaalmarktrente. Als iemand zijn geld voor een langere periode uitleent, eist hij een hogere vergoeding dan bij een lening over een korte termijn.

Het meest gebruikelijk is om een zogenaamde “risico-free zero coupon” rentetermijnstructuur af te leiden. Dit is een rentecurve waarbij de effecten van couponbetalingen en risicopremies zijn gecorrigeerd, de zogenaamde swap curve.

Voor pensioenfondsen is de toepassing van de door DNB gepubliceerde RTS verplicht. De RTS wordt vastgesteld op de laatste handelsdag van iedere maand en doorgaans op de 3e werkdag van de volgende maand gepubliceerd op de site van DNB. Toen het gebruik van de RTS in 2007 verplicht werd gesteld was er geen enkel probleem, want de RTS was toen hoger dan de tot dan toe gebruikte vaste rekenrente. Aangezien de rente één van de belangrijkste factoren is die de dekkingsgraad beïnvloeden (zoals jullie weten zijn twee andere belangrijke factoren de levensverwachting en het vermogen), ging de dekkingsgraad toen omhoog. Mooi dus!

Maar toen de financiële crisis in 2008 uitbrak, begon de RTS te dalen, terwijl ook de vermogens afnamen door de dalende aandelenkoersen. Het resultaat is bij jullie bekend; veel dekkingsgraden, ook de onze, kelderden tot onder de 105%, en er moesten veel herstelplannen gemaakt worden. Omdat de RTS, en daarmee de dekkingsgraden, maandelijks nogal schommelde, besloot DNB eind 2011 om een driemaandsmiddeling in te voeren. Dit had natuurlijk wel een stabiliserend effect, maar de dekkingsgraad werd er gemiddeld niet hoger door. Gedurende 2012 gingen steeds meer pensioenfondsen aankondigen dat ze moesten gaan korten op de pensioenuitkeringen omdat de RTS, en daarmee de dekkingsgraad, zo laag bleef. Zeker toen het ABP (pensioenfonds van o.a. de ambtenaren) meldde dat ze in 2014 misschien wel 14% moest korten, begon er in de politiek gezocht te worden naar middelen om kortingen zoveel mogelijk te voorkomen.

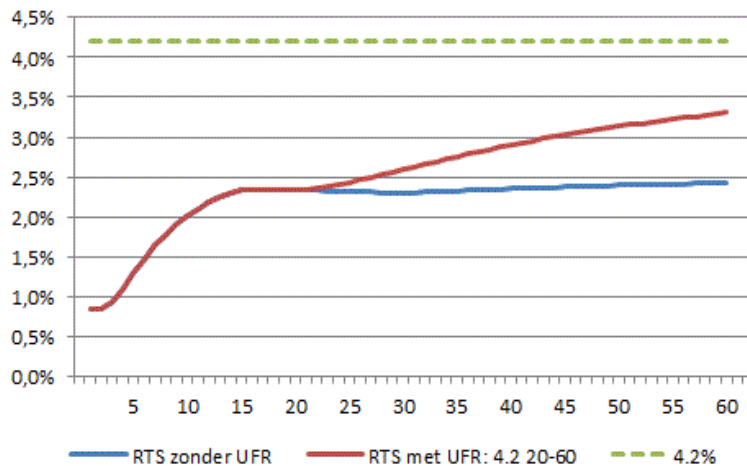
In de brief van staatssecretaris De Krom (27 september) werd daarom, naast een aantal andere maatregelen, aangekondigd dat er per 30 september 2012 een andere methode voor het vaststellen van de RTS moest worden gebruikt, de Ultimate Forward Rate (UFR). Met deze methode wordt een aangepaste waarderingcurve voor de berekening van de pensioenverplichtingen bepaald. De UFR methode veronderstelt dat de éénjarige forward rentes vanaf het laatst beschikbare looptijdpunt in een bepaalde termijn convergeren naar een stabiel lange termijn niveau: de UFR. Hoewel dit niet betekent dat de rentes voor discontering van verplichtingen ook in die termijn daadwerkelijk convergeren naar het niveau van de UFR, ontstaat door de nieuwe methode wel een meer stabiele rente voor lange looptijden.

Deze curve geldt reeds voor Nederlandse verzekeraars en is nu dus ook van kracht voor Nederlandse pensioenfondsen. Wel is de technische uitwerking van de UFR curve voor pensioenfondsen op dit moment iets anders dan voor verzekeraars. In 2013 wordt een onafhankelijke commissie ingesteld die deze methodiek verder gaat evalueren. Het gemiddelde pensioenfonds ziet met de invoering van de UFR de dekkingsgraad naar verwachting stijgen met zo'n 2 à 6 procent. Hoe jonger het fonds, hoe meer de dekkingsgraad stijgt door deze aanpassing. Hierdoor neemt het aantal fondsen dat (ingrijpend) moet gaan korten flink af. Voor ons fonds steeg de dekkingsgraad eind september als gevolg van de invoering van de UFR met 3,1% extra (zie elders in deze nieuwsbrief).

Hoe werkt de UFR methode?

Tot en met rentelooptijden van 20 jaar is de UFR curve voor pensioenfondsen identiek aan de “oude” methode, de driemaandsgemiddelde swap curve. Voor looptijden tussen de 20 en 60 jaar wordt de 1-jaars forward rente (wederom op basis van de driemaandsgemiddelde swap curve) echter geëxtrapoleerd naar een constant niveau van 4,2%.

Na 60 jaar is de forward rente stabiel en gelijk aan 4,2%. Uit deze aangepaste forward rentecurve kan vervolgens de gewone (spot) rentecurve worden afgeleid. Deze spotcurve wordt gebruikt voor de waardering van de pensioenuitkeringen. Om een verstoring van de rentemarkt te voorkomen heeft DNB er overigens voor gekozen om ook na een looptijd van 20 jaar marktinformatie mee te wegen (wederom op basis van de driemaandsgemiddelde Euro swap curve). Wel is het zo dat hoe langer de looptijd is, hoe minder marktinformatie wordt meegewogen. De resulterende curve is weergegeven in de onderstaande figuur.



Het is een ingewikkeld verhaal, maar ik hoop dat ik toch een beetje duidelijk heb kunnen maken wat er precies veranderd is met de rente die ons pensioenfonds moet gebruiken voor het berekenen van onze verplichtingen.

Ik kan begrijpen dat je na het lezen van dit artikel nog vragen hebt, schroom dan niet om contact met me op te nemen.

Simon Dijkhuizen simondijkhuizen@hetnet.nl

Ontwikkeling ledental HPNL Senior

Begin oktober kwam het HP pensioenmagazine. Daarin stond een artikeltje over onze vereniging. De dagen erna kwamen vijf nieuwe aanmeldingen binnen. Vorig jaar besloot het bestuur hen die zich na 31 augustus aanmelden de keus te bieden tussen (1) per omgaande lid worden (en de contributie voor het lopende jaar volledig te betalen) of (2) de inschrijving aan te houden tot komende 1 januari.

Sommigen kiezen voor optie 1, anderen hebben liever 2. De nieuwe aanmelders zijn daarom nog niet allemaal direct lid, per 1 januari volgen er nog enkelen. Maar met het totaal van de nu aangemelde nieuwe leden komt ons ledental na 1 januari precies boven de 400. Laat dit u niet weerhouden eventuele bekenden die nog geen lid zijn en het wel zouden kunnen worden op onze vereniging te wijzen. Het bestuur heeft absoluut geen probleem met meer dan 400 leden.

Dekkingsgraad Pensioenfonds per 30 september 2012

Hieronder de dekkingsgraad per eind september, inclusief een specificatie van de mutatie. De voorziening is berekend op basis van de zogenaamde ultimate forward rate (UFR). Indien deze aanpassing van de "rekenrente" niet zou zijn doorgevoerd, dan zou de dekkingsgraad 105,2% zijn geweest. Het effect van de invoering van de UFR op de dekkingsgraad is dus 3,1%-punt.

Dekkingsgraad per	31 augustus 2012	104.0%
Δ DG - Effect voorziening pensio enverplichtingen		0.0%
Δ DG - Effect vermogen		-0.2%
Δ DG - Effect rentetermijnstructuur		4.5%
Dekkingsgraad per	30 september 2012	108.3%

Op onderstaande website staat een filmpje dat in heldere taal en beeld uitlegt wat er nu precies aan de hand is met ons pensioenstelsel.

De moeite waard om een paar minuten voor uit te trekken

<http://www.stocktradingnieuws.com/beleggingsprincipes/reken-vooral-niet-op-een-goed-pensioen.html>

Pensioenfonds informatie

Meer weten over je HP-pensioen ???

Voor meer informatie over het HP Pensioenfonds of de deelnemersraad ga naar <http://www.hp-pensioenfonds.nl/> of <http://www.hpdeelnemersraad.nl/>



Je kunt met vragen over het pensioenfonds natuurlijk ook altijd terecht bij Simon Dijkhuizen simondijkhuizen@hetnet.nl