

Nieuwsbrief HP NL Senior



Jaargang 10 - juni 2015

KvK: 30211693 B: NL05RABO0118963287 E: secretaris@hpnlsenior.nl www.hpnlsenior.nl

Dit keer

- * Wijziging webshop personeelsaankopen
- * Zomerse fietstocht
- * Activiteitenkalender
- * Algemene Ledenvergadering 2015
- * Mededelingen secretariaat
- * Dank aan Frank en Henk
- * De nieuwe bestuursleden
- * Van deelnemersraad naar verantwoordingsorgaan
- * Dekkingsgraads HP Pensioenfonds



Wijziging webshop personeelsaankopen

door: Bob van Randeraat, voorzitter

De ACES Direct shop voor (ex-)HP medewerkers bestaat niet meer. ACES Direct is namelijk een groothandel geworden en levert niet meer aan particulieren.

HP heeft nu een eigen webshop. Er zijn drie typen accounts:

- Particulieren
- HP-medewerkers
- Friends and Family van HP-medewerkers

Als lid van HPNL Senior kun je een account aanvragen in de Friends and Family categorie, waarbij meestal dezelfde kortingen worden toegekend als aan HP-medewerkers.

- Maak een account aan voor Particulieren
- Stuur een e-mail naar hpstore.nl.sales@hp.com met de informatie dat je als ex-HP'er, lid bent van HPNL Senior en graag tot de Friends and Family categorie toegelaten wil worden. (Vergeet niet je lidmaatschapsnummer te vermelden.)
- Vervolgens zet HP je aangemaakte account over.

Ga naar:

<http://store.hp.com/NetherlandsStore/>

Zomerse fietstocht

door: Peter Nieuwendijk, penningmeester

De fietstocht in het Gooi staat weer op de agenda. Op 15 augustus kan er met oud-collega's al fietsend worden genoten van de natuur en een heerlijke lunch.

Geen zin om je fiets(en) mee te nemen? Tegen een kleine eigen bijdrage staat er een huurfiets voor je klaar.

Kijk voor uitgebreide informatie in de e-mail die op 31 mei jl. is verstuurd. In tegenstelling tot de aankondiging is de lunch in Loosdrecht (i.p.v. Soest).

Er zijn nog enkele plaatsen beschikbaar! Meld je aan door een e-mail te sturen naar penningmeester@hpnlsenior.nl o.v.v. je lidmaatschapsnummer, de deelnemernamen en eventueel het gewenste aantal huurfietsen.

Activiteitenkalender

- ✓ Fietstocht 15 augustus 2015

Algemene Ledenvergadering 2015

door: Bob van Randeraat, voorzitter

Op 15 april jl. vond onze ALV plaats. De vergadering werd door 112 van de 466 leden bezocht. Een opkomst- percentage van 24%.

Na de opening van de vergadering legde de voorzitter Frank Schaap namens het bestuur verantwoording af over 2014.

De 1^e penningmeester, Peter Nieuwendijk, lichtte vervolgens de inkomsten en uitgaven van 2014, de balans eind 2014 en de begroting 2015 toe. Namens de kascommissie verklaarde Paul Kloosterman dat de financiële stukken gecontroleerd waren en akkoord. Door de vergadering werd hierop decharge aan het bestuur verleend.

Twee bestuursleden traden af, Frank Schaap vanwege het maximum aantal jaren dat je bestuurlid mag zijn en Henk v.d. Weerdts wegens persoonlijke omstandigheden.

Er hadden zich twee kandidaten gemeld: Klaas Nienhuis en Cor Hopman. Op voordracht van het bestuur is de vergadering akkoord gegaan met het aanstellen van beiden als bestuurslid.

Na afsluiting van het statutair formele gedeelte van de vergadering presenteerde Frank:

- Update gesprekken met HP Pensioenfonds
Er is het afgelopen jaar overleg geweest met zowel de deelnemersraad als het bestuur van het HP Pensioenfonds (HPP). Gelet op de samenvoeging van het HPP met het EDS-pensioenfonds en de veranderde in de wet vastgelegde eisen aan pensioenfondsen is overeengekomen dat verder overleg opgeschort wordt tot de nieuwe structuur van het HPP operationeel is. De verwachting is dat in de 2^e helft van 2015 de onderlinge afstemming weer opgepakt kan worden.

- Financiële bijdrage Lustrum
Toegelicht werd waarom het bestuur overweegt een financiële bijdrage te vragen voor deelname aan het komende Lustrum. De vergadering had hier in principe geen bezwaar tegen.

Vervolgens werd de film *HP 75 jaar* vertoond.

Clemens Esser, Chief Technologist HPNL Enterprise Group, hield een boeiende voordracht over Innovations for the New Style of IT. Degenen die dit nog eens willen nalezen, kunnen de info vinden op www.enterprise2020.com.

Clemens ging vervolgens dieper in op de technologische ontwikkelingen binnen HP Labs die moeten leiden tot een volledig nieuwe computer architectuur. Informatie op: www.hpl.hp.com.

Daarna gaf Bart Hoogendoorn, Country Manager HPNL achtereenvolgens een toelichting op de splitsing van HP in 2015 en een terugblik op de zakelijke resultaten van het boekjaar 2014.

De bijeenkomst werd afgesloten met een Italiaans buffet.

Mededelingen secretariaat

door: Bob van Randeraat, voorzitter

Kortingen bij ABN AMRO

ABN AMRO heeft ons duidelijkheid verschaft over de wijze waarop zij kortingen toekent aan oud-HP'ers:

- Uitgangspunt voor alle producten binnen de personeelsregeling is, dat dit geldt voor gepensioneerden die direct aansluitend aan hun HP-dienstverband met pensioen zijn gegaan. Dus van HP-loondienst naar HP-pensioen.

Dus niet voor ex-medewerkers die een deel van hun loopbaan bij HP gewerkt hebben en vóór pensionering bij andere werkgever(s) in dienst zijn getreden.

Omdat HPNL Senior toegankelijk is voor alle senioren die bij HP hebben gewerkt, is deze kortingsregeling niet voor alle leden van toepassing.

Neem in geval van twijfel zelf even contact op met Jan Menno Bouwmeester, HP relatie manager bij ABN AMRO afdeling Collectieve Personeelsregelingen. E-mailadres: jan.menno.bouwmeester@nl.abnamro.com

Afstemming met de HPPV

Leden van HPNL Senior worden bij de HPPV ook als lid geaccepteerd. Om het proces te vereenvoudigen zijn wij met de HPPV overeengekomen dat HPNL Senior haar ledenlijst (lidmaatschapnummer en naam) zal uitwisselen. Eventuele mutaties zullen eens per kwartaal worden doorgegeven.

Aanpassen eigen gegevens

Nogmaals, dringende oproep bij verhuizing, verandering e-mailadres e.d. deze z.s.m. zelf aan te passen in de gegevens op de website.

LET OP: Voor de Philips-winkel een adres-wijziging etc. zelf rechtstreeks aan [Philips](#) doorgeven.

Dank aan Frank en Henk

voor jullie bestuurlijke bijdragen aan onze vereniging.

In november 2005 vond op initiatief van Frank Schaap en Klaas Nienhuis de oprichtingsvergadering van onze vereniging plaats bij HP in Utrecht.

Frank is vanaf het begin voorzitter geweest. Een man met oog voor detail. Ondermeer vond hij regelmatig en goed contact met de HP-directie belangrijk. Hij heeft daar op zijn eigen prettige wijze invulling aan weten te geven. Frank bedankt voor je inzet, enthousiasme en inspiratie in de afgelopen 10 jaar.

Henk van de Weerd is onlangs, zoals hij dat noemt, geëmigreerd naar Zuid-Limburg. Dan blijkt voor de vergaderingen de afstand naar de Randstad toch wel heel groot te zijn. Henk had aangegeven dat hij daarom, bij voldoende kandidaten, vervroegd wilde aftreden. Hij heeft er mede voor gezorgd dat het onderwerp pensioenen hoog op onze agenda staat. Henk dank voor je enthousiasme en inzet.

door: Bob van Randerat, voorzitter

Twee nieuwe bestuursleden

Tijdens de ALV 2015 zijn ter vervanging van Frank en Henk twee nieuwe bestuursleden benoemd.

Het bestuur heet Klaas Nienhuis en Cor Hopman van harte welkom en wensen hen veel succes.

Cor en Klaas stellen zich voor:



Cor Hopman

Geboren in Amsterdam in 1948, getrouwd, twee zoons en schoondochters en vijf schitterende kleinkinderen. Mijn opleiding is Mulo-B; HTS-Elektrotechniek in Den Haag en Bedrijfskunde aan de TUT.

Mijn loopbaan is in 1971 begonnen bij Philips Electrológica. Als Corporate Product Specialist voor randapparatuur die Philips OEM inkocht in Amerika was ik verantwoordelijk voor het opzetten en ondersteunen van een wereldwijd Services netwerk.

Daarna werd ik voor Philips Services verantwoordelijk voor computersystemen ingekocht bij Four Phase Systems, met 's werelds eerste commercieel ingezette micro processor (1970) de AL1. Via verschillende functies binnen Services, Engineering, Plant management en Marketing werd ik begin jaren '80 uitgenodigd om lid te worden van een klein team dat voor Philips de PC-kar moest gaan trekken. In eerste instantie met OEM /USA moederborden (Corona, MAD) later met een eigen Philips ontwerp. Mijn laatste rol bij Philips was Corp Product Manager voor een deel van de PC-lijn. Na de overname door Digital terug naar een oude liefde, Services, verantwoordelijk voor een zachtjes opbloeiende relatie met Microsoft. Dit kwam in een stroomversnelling bij de overname door Compaq. Wintel werd daar met hoofdletters geschreven. Mijn rol werd Country Alliance Manager Microsoft voor DEC-Compaq-HPNL. Na een uitstapje van drie jaar bij Microsoft kwam ik weer terug op het oude HP-nest, waar ik tot 2013 bij HP EMEA/Corp voor een deel verantwoordelijk was voor de HP/Microsoft FLP-relatie.

Hobby's: Klussen, (zee)zeilen, wielrennen, golfen en samen met mijn vrouw genieten van kinderen, kleinkinderen, huis, tuin, muziek en vakanties en toch weer een beetje programmeren, maar niet meer in assembler.



Klaas A. Nienhuis

Geboren 31 januari 1944. Na mijn Mulo-B en studie Actuarieel A, ben ik gaan werken bij Jonkers Adviesbureau voor pensioenen.

In 1969 heb ik de switch gemaakt naar de automatisering en ben gaan werken bij Philips Computers in Rijswijk. Opgeleid tot programmeur en vervolgens systeemsoftware specialist. Tot 1980 opgesteld voor de grote klanten als Philips, Rijkswaterstaat, Postbank en grote gemeentes. In 1981 overgeplaatst naar Den Haag om Systeem Software te managen. Daarna vele functies binnen Den Haag bekleed. Vanaf 1989 ben ik gekozen in de ondernemingsraad en vervolgens tot voorzitter OR Philips Nederland.

In 1992 is Philips overgenomen door Digital. Hier ben ik verder gegaan als manager internationale helpdesken en vervolgens als Business manager Software naast mijn voorzitterschap van de OR en bestuurslid van het pensioenfonds.

In 2000 ben ik m'n eigen onderneming gestart, welke nog steeds actief is. Ook na 2000 ben ik lid gebleven binnen het bestuur van het pensioenfonds en vanaf 2008 lid van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds.

Van deelnemersraad naar verantwoordingsorgaan

door: Klaas Nienhuis, secretaris

Per 1 juli 2014 is de wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen in werking getreden. Deze wet heeft tot gevolg dat de deelnemersraad moet worden opgeheven. De wet geeft het bestuur de mogelijkheid te kiezen uit een vijftal bestuursmodellen. Echter in geen enkel model is er sprake van een deelnemersraad.

Het pensioenfonds heeft gekozen voor een paritair model, waar de rol van de deelnemersraad grotendeels wordt overgenomen door het Verantwoordingsorgaan (VO). Daarnaast wordt het intern toezicht uitgevoerd door een visitatiecommissie. Met het wegvallen van de deelnemersraad is overigens adviesrecht niet verdwenen. De meeste adviesverplichting van het bestuur moeten nu bij het Verantwoordingsorgaan worden ingediend. De website van de deelnemersraad bestaat nog steeds, maar wordt niet meer up-to-date gehouden.

Verantwoordingsorgaan

Tot 1 juli 2014 hield het Verantwoordingsorgaan toezicht op het bestuur van het pensioenfonds in het kader van goed pensioenfondsbestuur. Na 1 juli is dit niet gewijzigd, maar zijn een aantal taken toegevoegd. Met name de taken van de deelnemersraad.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste taken van het Verantwoordingsorgaan:

Het Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur. Zoals aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekendgemaakt en in het jaarverslag opgenomen.

Het pensioenfonds stelt het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:

- a. het beleid inzake beloningen;
- b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
- c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- g. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
- i. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
- j. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van ondernemingspensioenfonds in artikel 1.

Het Verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de melding van disfunctioneren van het bestuur, bedoeld in artikel 104, vijfde lid.

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden:

- twee gekozen door de deelnemers (Hans Oosterhuis en Otto van 't Hof);
- twee gekozen door de gepensioneerden (Hans Suijs en Klaas Nienhuis);
- één lid gekozen door de slapers (Alexander Holdinga);
- één lid gekozen door de werkgever (Koos van der Straaten).

In de toekomst zal informatie vanuit het Verantwoordingsorgaan op onze website worden geplaatst.

Dekkingsgraad HP Pensioenfonds

door: Hans Tenniglo, 2^e voorzitter

De voorlopige dekkingsgraad ultimo april 2015 is vastgesteld op 109,2%.

Een maatstaf voor de financiële positie van HP Pensioenfonds is de dekkingsgraad. Dit is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenverplichtingen (wat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen?). Als de dekkingsgraad 120% is, is er precies € 1,20 aan vermogen voor iedere euro aan pensioenverplichtingen.

De dekkingsgraad wordt maandelijks vastgesteld met de volgende rekensom:

$$\frac{\text{pensioenvermogen}}{\text{pensioenverplichtingen}} \times 100\% = \text{dekkingsgraad}$$

Vanaf 2015 gelden er nieuwe regels voor pensioenfonds. Deze moeten zorgen voor stabielere pensioenen en meer transparantie. De nieuwe regels schrijven ook een andere methode voor om de dekkingsgraad te bepalen.

De beleidsdekkingsgraad

Alle pensioenfonds moeten vanaf 2015 gebruikmaken van de zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad'. De beleidsdekkingsgraad is het voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraden van de voorafgaande twaalf maanden. De 'oude' dekkingsgraad was een momentopname van de financiële positie aan het einde van de maand. De beleidsdekkingsgraad zorgt voor meer stabiliteit.

Oude situatie (t/m 2014)

$$\frac{\text{pensioenvermogen}}{\text{pensioenverplichtingen}} \times 100\% = \text{actuele dekkingsgraad}$$

Nieuwe situatie (vanaf 2015)

$$\frac{\text{som van de laatste 12 actuele dekkingsgraden}}{12} = \text{beleidsdekkingsgraad}$$

Meer stabiliteit

De beleidsdekkingsgraad is stabiel en geeft een evenwichtiger beeld dan de oude dekkingsgraad. In de oude situatie had een verandering in de bezittingen of de verplichtingen van het fonds direct effect op de dekkingsgraad. Door fluctuaties op de financiële markten kon de dekkingsgraad in korte tijd sterk schommelen. In de nieuwe situatie zullen de schommelingen door de middeling over 12 maanden kleiner zijn.

zie volgende pagina

Verloop van de dekkingsgraad

In de tabel hieronder staat het verloop van de dekkingsgraad sinds 1 juli 2014. Op die datum zijn het EDS Pensioenfonds en HP Pensioenfonds gefuseerd.

Maand	Actuele dekkingsgraad	Beleidsdekkingsgraad
Juli 2014	114,1%	
Augustus 2014	116,1%	
September 2014	112,6%	
Oktober 2014	112,3%	
November 2014	113,7%	
December 2014	113,4%	114,5%
Januari 2015	108,4%	113,9%
Februari 2015	110,7%	113,5%
Maart 2015	108,0%	113,0%
April 2015	109,2%*	112,6%

* Deze dekkingsgraad is voorlopig vastgesteld.

Meer pensioeninformatie: <http://www.hp-pensioenfonds.nl/>

bron: <http://www.hp-pensioenfonds.nl/>

Stichting Pensioenfonds 

Met de komst van Klaas en Cor in het bestuur zijn de functies als volgt verdeeld:

Bestuursleden

Bob van Randeraat	voorzitter
Klaas Nienhuis	secretaris
Peter Nieuwendijk	penningmeester
Hans Tenniglo	2 ^e voorzitter
Cor Hopman	2 ^e secretaris
Holger Nieuwenhuijzen	2 ^e penningmeester
Thea Ververis	algemeen bestuurslid
Antoinette Bendijk	algemeen bestuurslid

Ontwikkeling ledenaantal

door: Bob van Randeraat, secretaris

In de eerste helft van 2015 hebben wij in totaal 14 nieuwe leden mogen verwelkomen. Per 1 juni 2015 is het aantal leden van onze vereniging daardoor gestegen tot 472. Wij zijn hiermee hard op weg naar de 500.

Mocht je nog oud collega's kennen die geen lid zijn, attendeer ze dan op onze vereniging.