

HPNL Senior - notulen

Oprichtingsvergadering vrijdag 18 november 2005 in het auditorium van HP te Amstelveen.

Aanwezig: 120 gepensioneerde ex-HP medewerkers, waarvan 6 interim bestuursleden en 4 onaangekondigd.

Afwezig: 24 aangemelde gepensioneerde ex-HP medewerkers

Notulist: Jan Vastbinder

10:40 Opening vergadering door Frank Schaap.

Frank legt uit hoe we na oriënterende gesprekken met HP human resources en met Klaas Nienhuis tot de huidige oprichtingsvergadering zijn gekomen.

De eerste informatieverstrekking en peiling of er behoefte / interesse is bij de gepensioneerde ex-HP medewerkers is verlopen via een mailing van het HP-pensioenfonds. Daarna hebben zich enkelen gemeld met hun inzet voor HPNL senior in oprichting. Frank stelt deze interim bestuursleden kort voor: Klaas Nienhuis, Frank Schaap, Jaap Vegter, Ton van Woerkom, Holger Nieuwenhuijzen en Jan Vastbinder,

10:45 Doelstelling HPNL Senior door Klaas Nienhuis

Klaas Nienhuis geeft aan de hand van de presentatie de doelstellingen van de vereniging in oprichting weer:

- De band tussen de gepensioneerde ex-medewerker en HP vergroten.
- De gepensioneerde medewerker het gevoel geven nog steeds ergens bij te horen
- Het bieden van financiële voordelen
- Onderhouden van de communicatie met HP
- Verzorgen van informatie en ontspanning

Daarna geeft Klaas aan de hand van slide # 4 aan wie lid kan worden en wie niet, met name voor de ex-Compaq, ex-Digital, ex-Philips en ex-Tandem medewerkers. We zijn nu één HP-team.

Klaas maakt duidelijk (slide 5 t/m 9) dat de doelstellingen van andere gerelateerde HP-organisaties duidelijk verschillen van de doelstelling van HPNL senior, maar dat er wel over en weer tussen deze organisaties informatie uitgewisseld zal worden. Men moet hier denken aan de diverse reunie-clubs, de HPPV en de deelnemersraad van het HP pensioenfonds.

10:55 Peter Prakken - Directeur HP Human resources

Peter Prakken legt uit dat het HP management volledig achter het initiatief staat van HPNL senior.

Peter is tevens voorzitter van het bestuur van het HP pensioenfonds en sinds hij in juli 2004 directeur HP human resources werd verbaasde hij zich er al over dat er door HP nauwelijks een relatie werd onderhouden met de ex-werknemers, maar hij acht de communicatie met HP gepensioneerde wel van groot belang. Peter bevestigt nogmaals dat hij en het volledige HP management dit initiatief van HPNL senior ten volle ondersteund.

11:00 Hans Daniels - Algemeen directeur HP Nederland

Hans - sinds 1 augustus 2005 algemeen directeur van HP Nederland - vertelt kort zijn geschiedenis binnen Compaq en HP en geeft aan dat de leden van HPNL senior belangrijke aandeelhouder zijn van HP. Hans gaat daarna kort in op de organisatie van HP, de laatste resultaten en de toekomstige acties van HP. Hans heeft in zijn presentatie wel cijfers gegeven maar die worden i.v.m. de confidentialiteit niet in deze notulen vermeld.

De resultaten van het laatste kwartaal zijn zo goed zodat er weer een company performance bonus uitgekeerd kan worden. Zowel wereldwijd als in Nederland is er een significante groei. Die groeicijfers gelden voor alle drie business groepen:

- 1: Imaging en printing die - mede door innovatie en de overname van Indigo en Skytext - een breed portfolio biedt met een hoge klanttevredenheid.
- 2: PC group - staat nu nr. 1 in Nederland ondanks heftige concurrentie van Dell, Novo en Fujitsu. HP is in deze groep nu 9 kwartalen op rij winstgevend zodat geconcludeerd mag worden dat het juiste businessmodel is gekozen.
- 3: Technical solutions groep (servers - opslag - software - diensten) is de grootste business group met in deelgebieden een dubbele-digit groei.

HP zit nog / weer midden in een reorganisatie, die eigenlijk in Q3 van 2004 al is ingezet. Als onderdeel van deze reorganisatie wordt een deel van het back-office werk ge-outsourced. Ongeveer 350 medewerkers zullen HP NL gaan verlaten, maar de vooruitzichten voor hen zijn redelijk goed omdat de kennis en kunde van HP werknemers in de markt goed gewaardeerd wordt en in combinatie met de aantrekkelijke economie de kans op herplaatsing groot is. De stemming intern bij HP is dan ook OK.

Samengevat: HP is hard op weg (en op sommige delen al gearriveerd) om de beste channel partner en de leverancier van voorkeur te worden / zijn waarbij de klanttevredenheid nu al heel goed scoort. Dit stemt erg hoopvol en HP is dan ook heel optimistisch naar de toekomst.

10:20 Stand van zaken van HPNL senior door Klaas Nienhuis

Klaas Nienhuis geeft aan de hand van de presentatie de huidige stand van zaken weer van HPNL senior.

- Met ingang van 1 december 2005 is er een speciale website voor leden: www.hpnlse.nl
- Informatievoorziening via de website en nieuwsbrief of via de post voor leden zonder web aansluiting
- Overleg met HP is gestart over o.a. Zorgverzekeringen en Collectieve verzekeringen met kortingen

Op dit moment wordt gewerkt aan de volgende punten die door het nieuwe bestuur verder uitgewerkt kunnen worden:

- Korting op HP artikelen
- Aankoop HP demo apparatuur
- Lidmaatschap HP PV
- Kortingsregeling bij diverse bedrijven o.a. Microsoft, Gepu.
- Contacten met bestaande reünie clubs
- Bestudering van specifieke evenementen voor gepensioneerden
- Computer advies en ondersteuning met korting

Kosten: Er zijn wel kosten aan verbonden om dit alles te regelen (Notaris, Kamer van Koophandel, Website, Webonderhoud en andere geplande ontwikkelingen). De vereniging heeft geen winstoogmerk en elke eventuele winst zal ten gunste van de leden worden aangewend. Het lidmaatschap bedraagt € 15,- per jaar met automatische verlenging in november. Bovendien heeft HP toegezegd om het bedrag aan binnengekomen lidmaatschapsgelden te verdubbelen.

12:00 Gillis van der Put - lid van de HP-personeelsvereniging.

(In verband met de leesbaarheid is de presentatie van Gillis van der Put vóór de verkiezingen gezet)

Gillis is nu een half jaar actief in de HPPV en geeft aan wat de HPPV nu doet voor de huidige en ex-werknemers van HP om de onderlinge band tussen de (ex-)werknemers te versterken.

In het verleden was de HPPV voornamelijk actief op culturele evenementen zoals theater - musea - concerten (zowel pop als klassiek) - wijnproeven. Nu richt zij zich ook op sportieve zaken en sponsort de HPPV evenementen die door anderen georganiseerd worden zoals zeilen, autopuzzelritten, golftoernooien en volleybal.

Het lidmaatschap voor ex-werknemers bedraagt € 25,- per jaar en dan kan men 2 kaartjes per evenement krijgen met 45% korting.

De HPPV werkt graag nauw samen met de nu op te richten HPNL senior. Een en ander zal ondersteund worden door het spiegelen van elkaars informatie op de beide websites.

Hierna beantwoordt Gillis van der Put een paar vragen uit de zaal:

- Hoe krijgen ex-werknemers toegang tot de (interne) website van HPPV (HPPV@hp.nl)?
- Sommige ex-werknemers krijgen geen informatie van de HPPV ?
- Hoe verloopt de procedure tot toezegging / loting van de kaartjes ?
- Wat is de bijdrage van HP aan de HPPV?

Gillis zal deze vragen meenemen naar het bestuur van de HPPV en belooft hier op terug te komen.

10:30 Verkiezingsprocedure bestuur HPNL senior - Ton van Woerkom.

Ton van Woerkom legt de verkiezingsprocedure uit: In de 1ste ronde kan eenieder kiezen uit een van de 7 kandidaten van HP én een uit de 7 kandidaten van toegetrede-HP, zodat een juiste verhouding van afgevaardigden van de leden gerealiseerd kan worden. (Ludo van de Heijden heeft zich om privé redenen teruggetrokken als kandidaat). De 1ste drie kandidaten van beide lijsten met de meeste stemmen zijn dan in principe gekozen - een totaal van 6 bestuursleden. Daarna kan eenieder nog één bestuurslid uit de overgebleven kandidaten kiezen. De 1ste twee kandidaten van die 2de ronde met de meeste stemmen zijn dan in principe gekozen, zodat er in totaal 8 bestuursleden gekozen kunnen worden.

De telcommissie bestaat uit drie leden van het interim-bestuur en twee personen uit de zaal:

Ton van Woerkom, Holger Nieuwenhuijzen, Jaap Vegter en Ruud van der Knaap, Jaap Ruarus.

12:20 Uitslag 1ste ronde verkiezingen bestuur HPNL senior:

| Verkiezingslijst 1 (HP) | Verkiezingslijst 2 (toegetrede HP) |
|-------------------------|------------------------------------|
| 75 - Frank Schaap | 62 - Klaas Nienhuis |
| 16 - Jaap Vegter | 27 - Ton van Woerkom |
| 14 - Yvonne Waalewijn | 14 - Jan Vastbinder |
| 5 - Joop Baart | 7 - Simon Dijkhuizen |
| 5 - Bas van Leersum | 5 - Wim Serné |
| 3 - Joop Wijtvliet | 2 - Nico Leerkamp |
| 1 - Harry Guitjens | 2 - Hans Timmermans |

Het resultaat van deze 1ste ronde is dat er inderdaad van beide lijsten twee maal 3 kandidaten gekozen zijn als bestuurslid van de op te richten HPNL senior:

Frank Schaap - Jaap Vegter - Yvonne Waalewijn - Klaas Nienhuis - Ton van Woerkom en Jan Vastbinder.

12:20 Uitslag 2de ronde verkiezingen bestuur HPNL senior:

Van de 14 kandidaten zijn er 6 in de 1ste ronde gekozen zodat er nog 9 kandidaten overblijven voor 2 bestuurslid-plaatsen. Eenieder kiest nu nog één bestuurslid uit de overgebleven 9 kandidaten. Dit resulteert in het volgende resultaat:

| | |
|-----------------------|----------------------|
| 33 - Simon Dijkhuizen | 12 - Hans Timmermans |
| 24 - Bas van Leersum | 11 - Nico Leerkamp |
| 16 - Joop Baart | 8 - Wim Serné |
| 16 - Joop Wijtvliet | 0 - Harry Guitjens |

Het resultaat van deze 2de ronde is dat ook Simon Dijkhuizen en Bas van Leersum gekozen zijn als bestuurslid van de op te richten HPNL senior.

12:30 **Vragen.**

Klaas Nienhuis en Frank Schaap beantwoorden de volgende vragen:

1. Kan informatie per email verstuurd worden met behulp van de BCC-lijst ?
 - 1a Ja dat kan, maar weet dat hotmail emailadressen die informatie soms blokkeren.
2. Welk emailadres kan gebruikt worden om aan geïnteresseerde ex-werknemers door te geven?
 - 2a In de toekomst zal dat een info@HPNLsenior.nl mail account worden, maar voorlopig mag men het email adres van Frank Schaap gebruiken: f-schaap@wanadoo.nl
3. Waarom is er geen gebruik gemaakt van het adressenbestand van Zwitserleven?
 - 3a Het adressenbestand van Zwitserleven was onvolledig en niet up-to-date.
4. Hoe staat het met de nieuwe zorgverzekering ?
 - 4a HP (Koert Molenwijk) is nu druk bezig met de evaluatie van VPZ en andere zorgaanbieders. Het resultaat zal waarschijnlijk rondom 1 december naar de (ex-) werknemers worden gecommuniceerd.
5. Kan HPNL senior regelen dat ex-werknemers deel kunnen nemen aan het HP-spaarplan ?
 - 5a Dat is wellicht een mogelijkheid en zal in de toekomstige acties meegenomen worden.

12:50 **Presentatie bestuur HPNL senior:**

Het net gekozen bestuur wordt kort voorgesteld en op de gevoelige (digitale) plaat vastgelegd en bestaat uit de volgende bestuursleden (in alfabetische volgorde) :

Simon Dijkhuizen
Bas van Leersum
Klaas Nienhuis
Frank Schaap
Jan Vastbinder
Jaap Vegter
Yvonne Waalewijn
Ton van Woerkom

13:00 **Lunch in de ruimte voor het auditorium.**

13:30: **1ste vergadering nieuw gekozen bestuur.**

Na afloop van deze vergadering is besloten dat het nieuw gekozen bestuur voor het eerst zal vergaderen op vrijdagmiddag 2 december. De locatie zal later doorgegeven worden, maar zal in principe ergens bij HP plaatsvinden.