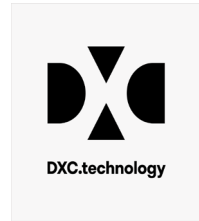
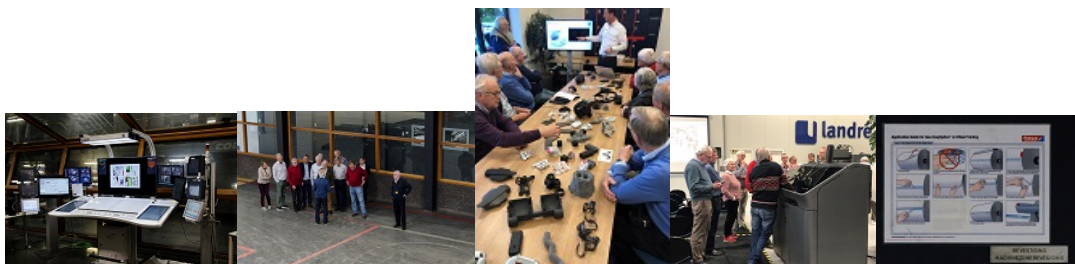


HP NL Senior gepensioneerdenvereniging



Jaarverslag 2020



Jaarverslag 2020

1. Algemeen

Na een oprichtingsvergadering in oktober 2005 is op 19 januari 2006 bij notariële akte de HP NL Senior gepensioneerdvereniging opgericht.

De vereniging is ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nr. 30211693.

HP NL Senior is een vereniging voor gepensioneerde en vervroegd gepensioneerde ex-werknemers van HP. Hieronder vallen ook alle ex-werknemers van door HP overgenomen bedrijven.

Na de splitsing van HP in HPE, HP Inc., DXC en Microfocus kunnen ex-medewerkers van deze bedrijven lid worden van de vereniging, wanneer zij voldoen aan de voorwaarden.

Voorwaarden om lid te kunnen worden, zijn onder meer:

- leeftijd 55 plus
- aangesloten bij de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard (hierna te noemen: HPPF)
- Niet meer werkzaam bij één van de genoemde bedrijven

HP NL Senior stelt zich ten doel om de band tussen de leden onderling en tussen de leden en de HP organisaties te verstevigen d.m.v.:

- Het onderhouden van de communicatie met de HP organisaties (HPE en HP Inc. en DXC) over zaken die voor de leden van belang kunnen zijn
- Betrekken van deze organisaties bij onze vereniging
- Bieden van financiële voordelen voor de leden
- Verzorgen van informatie en ontspanning voor de leden
- Verzorgen van pensioeninformatie vanuit de pensioen-commissie

Jaarverslag 2020

2. Bestuurlijk

2.1. Samenstelling bestuur en commissies

2.1.1. Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste acht personen. De Algemene Ledenvergadering benoemt de bestuursleden.

In 2020 bestond het bestuur uit:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| • Voorzitter & Webmaster | Klaas Nienhuis |
| • Vicevoorzitter | Ton van Woerkom |
| • 1 ^e Secretaris & Ledenadministratie | Cor Hopman |
| • 2 ^e Secretaris & Contact PHP | Neville Blijham |
| • 1 ^e Penningmeester | Joan van Diemen |
| • 2 ^e Penningmeester | Jan Vastbinder |
| • Algemene bestuursleden | Henk van der Weerd
Carin Stommels |

Door de Covid-19 pandemie is de ALV van 2020 afgelast. Dit betekent dat geen bestuursleden zijn vervangen. De taakverdeling van het bestuur is dan ook ongewijzigd gebleven.

1.1.2 Pensioen commissie

- **De Pensioencommissie bestaat uit de volgende leden:**

- | | |
|--------------------|--|
| ▪ Rinze Braaksma | – Voorzitter |
| ▪ Jan Krispijn | – Secretaris |
| ▪ Henk Splint | – Redacteur Nieuwsbrieven |
| ▪ Frits Nolet | – Website content manager |
| ▪ Simon Dijkhuizen | – Lid klankbordgroep (sinds juli 2020) |
| ▪ Jan van der Helm | – Lid klankbordgroep |
| ▪ John Sutherland | – Lid klankbordgroep |

2.2. Overleg van het bestuur

Het jaarlijks overleg met de directie van HP Inc. vond plaats op 23 dec. Het gesprek met HPE moest i.v.m. drukke agenda's en de pandemie verschoven worden naar 27 jan 2021. Het bestuur heeft in 2019 in totaal zes maal vergaderd, te weten op 17 januari, 23 maart, 21 april, 6 mei, 22 juli, 16 oktober en 11 december. In verband met Covid-19 werden alle vergaderingen vanaf maart via Zoom gehouden. Ook hebben er tussendoor nog enkele ad hoc vergaderingen plaatsgevonden via Zoom.

Elke bestuursvergadering is afgehandeld volgens een vaste agenda met daarop de onderwerpen:

Jaarverslag 2020

- Behandeling ingekomen stukken
- Goedkeuring notulen
- Status van acties
- Financiële status
- Nieuwsbrief
- Organisatie evenementen
- Algemene Ledenvergadering
- Actuele onderwerpen

2.3.Overleg met de HP organisaties

In december 2020 en januari 2021 hebben Cor Hopman en Klaas Nienhuis overleg gehad met achtereenvolgens:

- HP Inc. Rob Idink – Algemeen Directeur
- HPE Jan Willen Dees – Algemeen Directeur

Met HP Inc. zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Continuering van de jaarlijkse financiële sponsoring;
- Bereidheid om tijdens de ALV 2021 een presentatie te houden;
- Bereidheid om een presentatie te geven tijdens een Webinar in januari;
- Evenementen met ondersteuning van HP Inc.;
- Presentatie nieuwe huisvesting;

Op basis van dit gesprek heeft HP Inc. een voorstel gedaan. In overleg zal hieraan in 2021 invulling worden gegeven.

Met HPE is gesproken over:

1. Continuering van de jaarlijkse financiële sponsoring;
2. Medewerking om een of meer presentaties tijdens de ALV 2021 te houden;
3. Op welke wijze gebruik gemaakt kan worden van de wederzijdse ervaring, bijvoorbeeld in gezamenlijke projecten;
4. Terugblik op de ervaringen van het afgelopen jaar;

Op basis van voorgaande gesprekken hebben wij in 2020 gebruik kunnen maken van de ter beschikking gestelde financiële middelen, personeels-aankoopmogelijkheid en b.v. resources voor bestuur- en Commissie-overleg. Overige gelden worden in 2021 gebruikt voor de door Covid-19 uitgestelde en eventuele extra activiteiten

2.4.Algemene Ledenvergadering

Op 3 april 2019 vond voor het laatst op de Startbaan in Amstelveen de jaarlijkse statutaire Algemene Ledenvergadering plaats in het kantoor van Hewlett-Packard Enterprise te Amstelveen. In 2020 is er geen ALV gehouden vanwege de Covid-19 pandemie. De ALV was in 2020 gepland in het midden van het land bij Groot

Jaarverslag 2020

Kievitsdal in Baarn. Dit zal nu gebeuren in 2021 tweede helft van 2021 mits de Covid-19 omstandigheden het toelaten.

Evenementen

In 2020 zijn alle evenementen afgelast i.v.m. Covid-19. Nog net voor de lockdown kon het vervolg van het evenement uit 2019 nog doorgang vinden.

- **Bezoek aan de Firma Landré**

Op 22 november 2019 konden maximaal 50 leden een bezoek brengen aan de firma Landré in Houten voor een presentatie 3-D printing. Door tussenkomst van Rob Idink, GM van HP Inc. NL, konden wij als HP NL Sr. gebruik maken van deze mogelijkheid om kennis te maken met 3-D printtechniek. Hiervoor was veel animo, zodat in 2020 een extra dag moest worden georganiseerd voor nogmaals 50 leden. Dit heeft plaats gevonden op 28 februari 2020.

De fietstocht kon helaas dit jaar niet doorgaan. Ook is er veel tijd besteed aan het herplannen van o.a. de ALV en het Lustrum, waardoor er geen kosten zijn ontstaan als gevolg van vooruitbetaling en borgstelling. Het bestuur heeft gezocht naar alternatieven. Daarbij is in december een proef gestart om bijeenkomsten te houden via Zoom en een informele site "Borrel" waarbij deelnemers met elkaar van gedachten konden wisselen.

Activiteiten Bestuur

- **Lidmaatschap Koepel voor gepensioneerden**

Op verzoek van de Pensioencommissie heeft het bestuur besloten minimaal één jaar lid te worden van de Koepel Gepensioneerden. Hierdoor hebben wij nu regelmatig contact met andere verenigingen voor gepensioneerden van bedrijven als IBM, KLM, Philips, Atos etc.

- **Werkgroep activiteiten**

Binnen het bestuur is een werkgroep ingesteld, bestaande uit Cor Hopman, Carin Stommels en Henk van der Weerd, om te komen met voorstellen voor activiteiten in de Covid-19 periode. In december is er een proef gestart met een bijeenkomst via Zoom.

3. Ontwikkeling ledenaantal

Het jaar 2020 was voor onze vereniging een jaar, waar we duidelijk hebben gezien, dat het niet kunnen organiseren van evenementen met een duidelijk sociaal karakter invloed heeft op het ledenbestand. Na een lange reeks van jaarlijkse stijgingen was dit een jaar met een daling van het aantal leden.

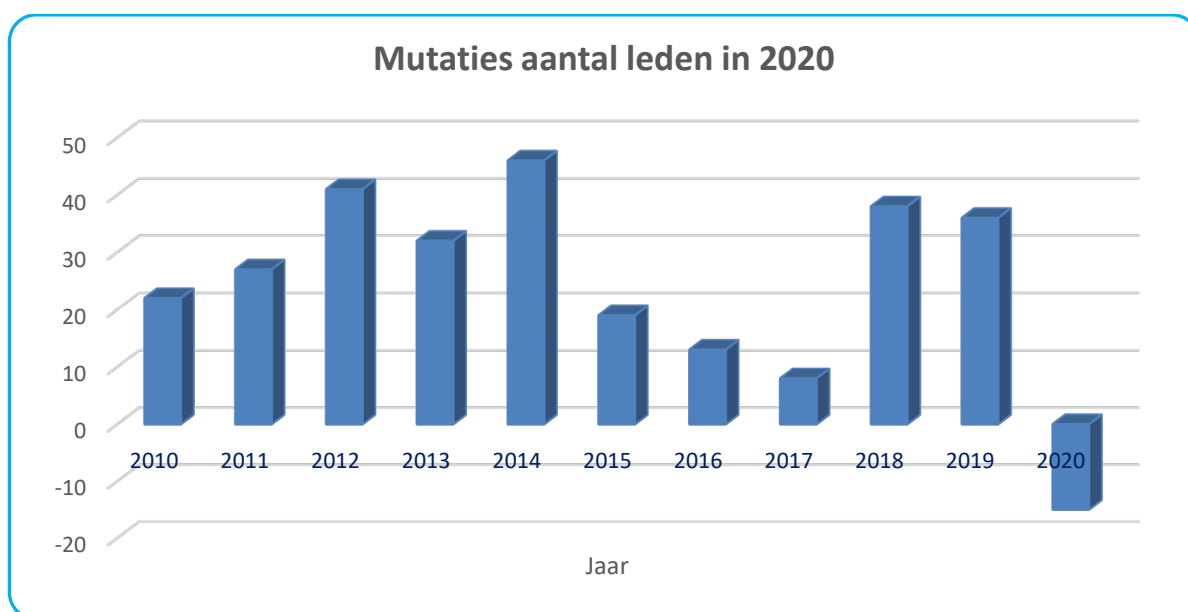
In de loop van 2020 kregen wij minder nieuwe aanmeldingen en tegelijkertijd zagen wij een toenemende trend in het aantal opzeggingen. Ook was het aantal leden dat is overleden hoger in vergelijking tot de voorgaande jaren. Na alle veranderingen binnen HPE en HPI met daarbij nog de afsplitsing naar DXC en Micro Focus is het aantal medewerkers van "HP" in Nederland sterk afgenomen.

Jaarverslag 2020

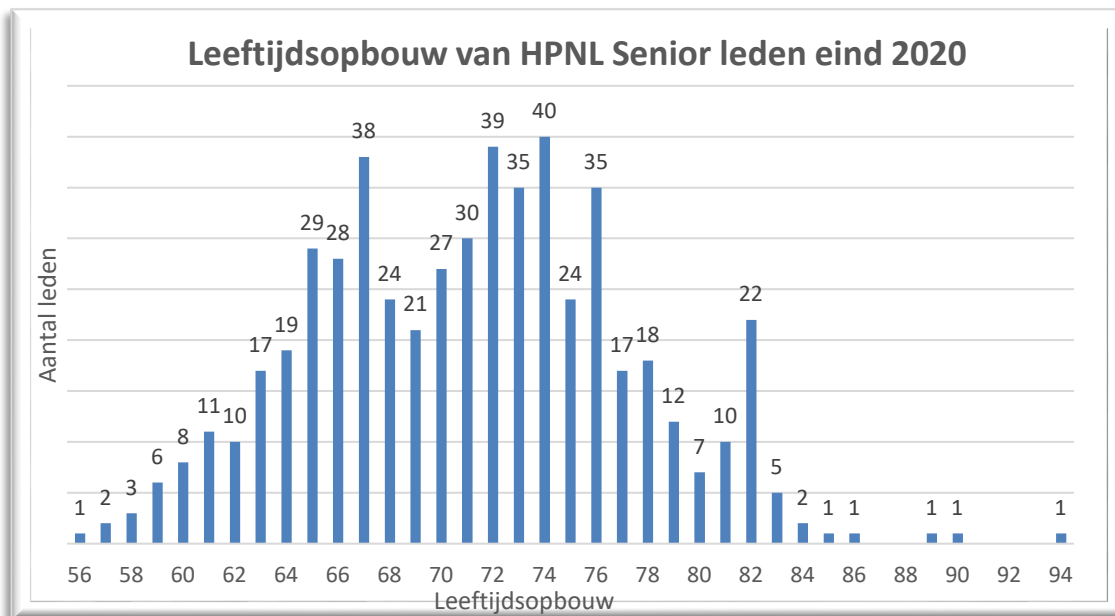
Dit zal mogelijk ook een negatief effect hebben op het aantal nieuwe aanmeldingen in de komende jaren.

Het ledenaantal aan het einde van 2019 bedroeg 567. In de eerste maanden van 2020 is dit gecorrigeerd naar 560 door verlate afmeldingen. In de loop van 2020 hebben zich 25 nieuwe leden aangemeld. Wij ontvingen een meer dan gemiddeld aantal opzeggingen van 31 en bovendien zijn er in 2020 9 leden overleden. Als gevolg van deze mutaties hebben we het jaar 2020 afgesloten met een ledenaantal van 545, 15 minder dus dan aan het begin van het jaar.

Vanaf 2010 ziet de ontwikkeling van het ledenaantal er als volgt uit

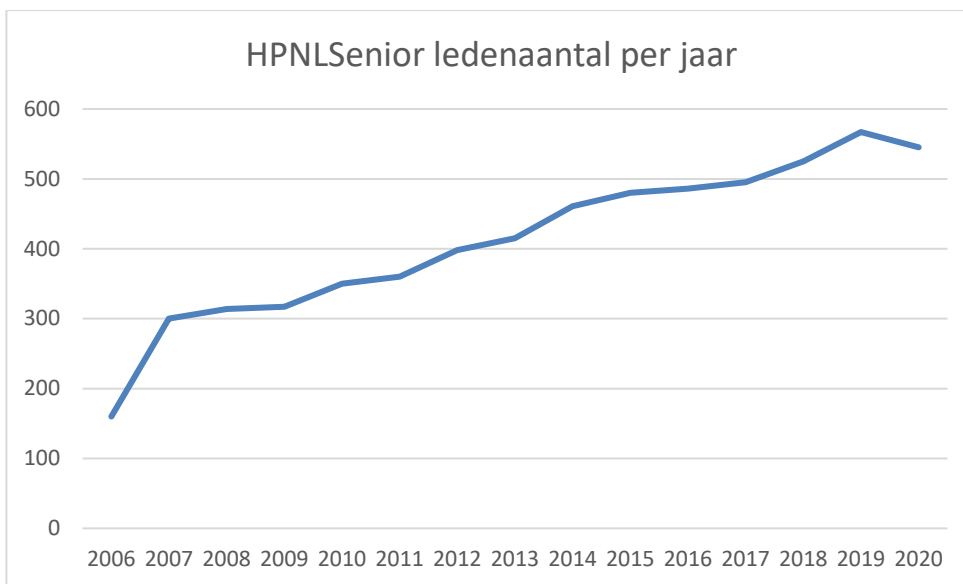


Jaarverslag 2020



Ons oudste lid bereikte in 2020 de leeftijd van 94 jaar. In de leeftijdscategorie van 74 jaar bevinden zich de meeste leden. De gemiddelde leeftijd over 2020 was 71 jaar en 2 maanden.

De ontwikkeling van het ledenaantal vanaf de oprichting tot 31-12-2020



Jaarverslag 2020

4. Communicatie met de leden

Communicatie met de leden vindt overwegend plaats via e-mail en actuele informatie op de site van onze vereniging. Voor mailings worden de e-mailadressen op de website gebruikt. Regelmatig constateren we dat e-mails onbestelbaar blijken te zijn omdat het e-mailadres niet meer bestaat of de postbus van de ontvanger vol is. We proberen dan het e-mailadres te achterhalen, maar helaas lukt dit niet altijd.

Via een elektronische Nieuwsbrief worden de leden regelmatig op de hoogte gebracht van relevant nieuws en informatie. In 2020 is deze Nieuwsbrief verstuurd in februari, juni en november. Daarnaast hebben alle leden met regelmaat bulletins ontvangen over specifieke onderwerpen, welke van belang konden zijn voor onze leden.

Ook de personeel magazines van HP Inc. en HPE werden op deze wijze verzonden

Genoemde nieuwsbrieven en magazines zijn terug te vinden op de website

5. Verslag Pensioencommissie

Ontstaan van de Pensioencommissie (PC).

Het bestuur van HP NL Senior heeft in 2017 besloten een pensioencommissie in het leven te roepen, als steunpunt voor (aspirant) HP NL Senior leden, wanneer men vastloopt in de organisatie van de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard (hierna te noemen: HPPF).

Primaire doelstelling:

De Pensioencommissie (hierna te noemen: PC) stelt zich ten doel te dienen als steunpunt bij onduidelijkheden over het (toekomstige) pensioen. De volgende activiteiten van de PC ondersteunen deze doelstelling:

- Communicatie met de HP NL Senior leden over pensioen onderwerpen.
- Toetsing van activiteiten en beoordelen van de communicatie van het HPPF.
- Verwijs- en ondersteuningsfunctie voor vragen en klachten, wanneer men de juiste kanalen binnen het HPPF/RiskCo niet kent.
- Hulp wanneer men de officiële pensioeninstanties niet begrijpt.
- Klankbordgroep voor uitwisselen van relevante ervaringen.
- Informatievoorziening richting de achterban over relevante ontwikkelingen binnen het HPPF en de implementatie van het nieuwe pensioenakkoord dat in 2026 wordt ingevoerd.

Hoe beïnvloeden wij de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard (HPPF)?

- In de persoon van Klaas Nienhuis als voorzitter van HP NL Senior, die namens onze vereniging contacten onderhoudt met de directie van de aangesloten werkgevers (HPE, HP Inc. en DXC Technology). Klaas woont namens het bestuur van HP NL Senior ook de PC vergaderingen bij als vaste gast.
- Door ons verkiesbaar te stellen voor functies in de HP Pensioenfonds organisatie. Klaas Nienhuis zit al drie termijnen in het VO namens de gepensioneerden. Henk Splint heeft

Jaarverslag 2020

van 1-12-2018 tot 1-11-2020 in het VO gezeten namens de 'slapers'. Hij moest in verband met zijn pensionering statutair aftreden. Het VO geeft jaarlijks een oordeel over het functioneren van het bestuur, maar geeft bijvoorbeeld ook advies over de overgang naar een APF. Ids Sijbrandij heeft in 2020 zijn rol in de Pensioencommissie verruult voor een functie in het bestuur van het HP Pensioenfonds.

- Door de rol van de PC zelf, die regelmatig overleg heeft met de Communicatie Commissie van HPPF. In deze rol geeft de PC voorstellen aan het bestuur van HPPF ter verbetering van de communicatie.

Hoe komen wij op voor de belangen met betrekking tot onze pensioenen?

- De PC heeft twee keer per jaar overleg met de Ondernemingsraden om te horen wat de ontwikkelingen bij de bedrijven DXC Technology, HPE en HP Inc. zijn. Tevens benut de PC deze gelegenheid om de OR-vertegenwoordigers bij te praten over ontwikkelingen m.b.t. onze pensioenen, die zij ziet en te wijzen op de mogelijke consequenties voor deelnemers.
- De PC speelt ook buiten ons eigen pensioenfonds een rol door de discussies en ontwikkelingen over pensioenen in zijn algemeenheid te volgen en de mogelijke invloed daarvan op ons pensioen in te schatten. Daartoe heeft de PC o.a. contact met het bestuur van de *Koepel Gepensioneerden*.
- De PC volgt tevens de actualiteit, specifiek met betrekking tot het nieuwe pensioenakkoord, en de invloed hierop op onze pensioenen.
- De PC inventariseert artikelen rond ontwikkelingen en plaatst eventueel interessante artikelen op de website van HP NL Senior.

Afgehandelde acties/onderwerpen in 2020:

De PC heeft de volgende acties/onderwerpen onderzocht, ondersteund en/of uitgevoerd:

- Via de Nieuwsbrief HP NL Senior zijn op regelmatige basis verhelderende artikelen over ontwikkelingen binnen het pensioendomein aan de leden van het HP NL Senior verzonden per e-mail en geplaatst op de website.
- Verzoek tot betere communicatie door het HPPF naar de deelnemers over de "ontvlechting" en mogelijke overstap naar een Algemeen Pensioenfonds (APF) op basis van een plan.
- Het HPPF gevraagd bij belangrijke wijzigingen op de website van het HPPF een notificatie te verzenden naar de deelnemers.
- Het HPPF gevraagd de frequentie van de communicatie te verhogen gezien alle recente ontwikkelingen rond het HPPF en het pensioen akkoord.
- Aspirant lid van Koepel Gepensioneerden (per 01-01-2021 formeel lid).
- De PC heeft contact gehad met het management van RiskCo, de administratieve organisatie voor HPPF, over de (snelheid van) klachtenafhandeling en de soorten van klachten en deze beoordeeld en hierover geadviseerd.
- De PC heeft in individuele gevallen leden kunnen helpen met vraagstukken, via pensioen@hpnlsenior.nl op het gebied van hun pensioen. Voorbeeld: Nabestaandenpensioen en vragen over het eigen pensioen n.a.v overnames door HP-NL.

Jaarverslag 2020

- Een werkgroep is begonnen aan een overzicht van de historische ontwikkeling van het HPPF als gevolg van de vele overnames/fusies. Zo zijn er deelnemers, die met een verschillende historie, zoals HP, Digital, Compaq, Philips, EDS, e.d. de pensioenen collectief onder te brengen bij HPPF.

Verdere aandachtspunten:

In het afgelopen jaar waren is veel aandacht besteed aan de mogelijk transitie van HPPF naar een Algemeen Pensioen Fonds kortweg: APF). Tevens de informatievoorziening over deze transitie en het pensioendomein voor de leden van HP NL Senior via de website en de nieuwsbrief. Ook konden de leden via de website van HP NL Senior hun vragen kwijt via het forum van de PC.

In 2020 heeft de PC, samen met Klaas Nienhuis, meerdere contactmomenten gehad met het bestuur van de KNVG (Koepel voor Nederlandse Gepensioneerden), zijnde toentertijd een vereniging die de belangen van gepensioneerden behartigden. Inmiddels is de vereniging KNVG per 1 januari 2020 samengegaan met een andere belangenvereniging voor gepensioneerden, zijnde de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden). De naam van deze nieuwe belangenvereniging is de *Koepel Gepensioneerden*.

Deze vertegenwoordigt de leden van formele verenigingen van gepensioneerden, die (o.a.) belangenbehartiging voor hun leden als doel hebben. Aangesloten bij de *Koepel Gepensioneerden* zijn ruim 150 organisaties van gepensioneerden en de seniorenorganisaties KBO-Brabant (Katholieke Bond voor Ouderen in Noord-Brabant) en FASv (Federatie van Algemene Seniorenverenigingen). In totaal heeft de *Koepel Gepensioneerden* ruim 300.000 leden.

De drie hoofdthema's waarop *Koepel Gepensioneerden* zich richt zijn:

- Pensioenen, Zorg, Welzijn & Wonen,
- Inkomen en Koopkracht,
- AOW.

Centraal staat de materiële belangenbehartiging voor gepensioneerden.

Organisatie wijzigingen binnen de Pensioen Commissie.

In het afgelopen jaar heeft de PC afscheid genomen van Ids Sijbrandij, die verkozen is in het bestuur van HPPF als vertegenwoordiger van de Gepensioneerden. Voor Ids in de plaats heeft de PC Simon Dijkhuizen mogen begroeten als nieuw commissielid. Daarnaast heeft de PC ook John Sutherland gevraagd zitting te nemen in de PC. Zowel Simon als John hebben jarenlang deel uit gemaakt van het bestuur van het HPPF en brengen zeer veel kennis en ervaring mee.

De PC heeft intern een discussie gevoerd over hoe zij haar taak meer gestructureerd en daardoor effectiever kan uitvoeren. Deze discussie wordt in 2021 afgerond.

Jaarverslag 2020

Frequentie van de vergaderingen.

- Frequentie van de vergaderingen éénmaal per twee maanden m.u.v. de zomerperiode.
- Frequentie van de gezamenlijke vergaderingen met de communicatie commissie van de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Nederland (CC-HPPF) éénmaal per vier maanden m.u.v. de zomerperiode.

Locatie van de vergaderingen.

De vergaderingen van de PC hebben begin 2020 plaatsgevonden bij HP Inc. Krijgsman 71, te Amstelveen, waar wij op uitnodiging van de algemeen directeur, Rob Idink, te gast mochten zijn. In de rest van 2020 via ZOOM.

6. Financiën

6.1. Algemeen

De vereniging heeft geen winstoogmerk, noch een doelstelling om tot kapitaal/vermogensopbouw te komen. Er wordt naar gestreefd om op lange termijn het totaal aan kosten en inkomsten in balans te hebben.

7.2 Aankoopregeling

Sinds de oprichting van HPNL Senior in 2005 kunnen leden van HPNL Senior gebruik maken van de aankoopregeling van HP-producten op dezelfde wijze als medewerkers van HP.

Deze regeling houdt in dat we conform de personeelsregeling van HPi, via de website van HPNL Senior, bij de HP Store producten van HPi kunnen kopen tegen personeelsprijs. Daar bovenop krijgen leden nog eens 10% korting. De maximum korting is € 300,- per lid per jaar. Deze in 2019 aangepaste aankoopregeling voor onze leden heeft in 2020 geleid tot een beoogde vereenvoudiging van de administratie en een vereenvoudiging van de bestelprocedure.

Ook in 2020 heeft HP Store bijgehouden wat de totale aanschaf door onze leden was in 2020.

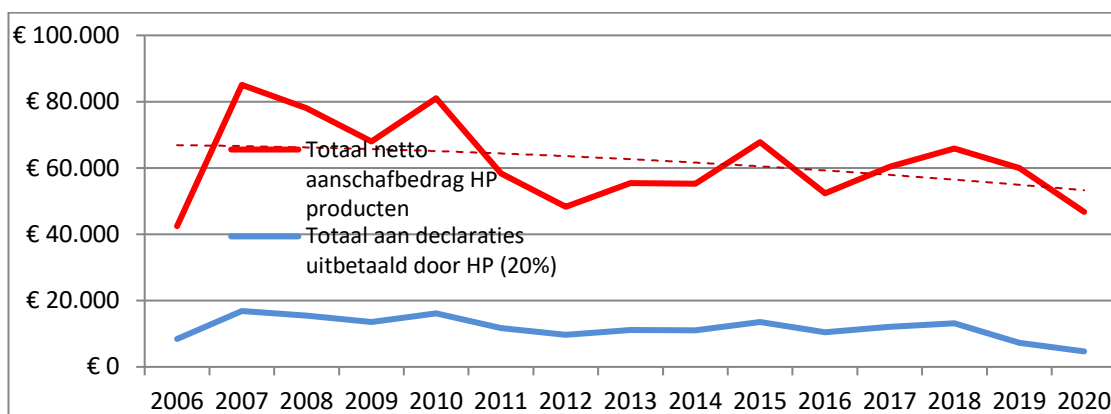
Omdat 2020 een raar jaar was vanwege Covid hadden we verwacht dat er meer producten zouden worden aangeschaft (thuiswerken, online lessen, Zoomen, Skype, virtuele borrels). Echter, en desondanks dat we nu meer leden hebben dan ooit, is er in 2020 toch minder aangeschaft. Er waren wel meer declaraties, maar het gemiddelde bedrag per declaratie was duidelijk lager dan andere jaren. In totaal is in 2020 voor € 46.715,- aan HP-apparatuur aangeschaft

op de volgende pagina volgt een overzicht van de afgelopen 5 jaar, met het totaal sinds 2006:

Jaarverslag 2020

Jaar	2016	2017	2018	2019	2020	Totaal	Gem./jaar
Totaal aanschafbedrag HP producten	52.312	60.405	65.834	60.000	46.715	925.029	66.074
Aantal declaraties	98	110	113	101	148	1.782	127
Gemiddeld per declarant aangeschaft	534	549	583	512	316	7.826	559

Het verloop van de aankoopwaarde van HP apparatuur door de leden van HP NL Senior over de jaren ziet er als volgt uit:



Er is in totaal, sinds het begin van HP NL Senior in 2006, voor ongeveer € 925.000,- aan HP-producten door onze leden aangeschaft.

7.3 Financiële verslaglegging

7.3.1 Financiële controle

Op 16 maart 2021 zou de kascommissie, bestaande uit Ton van Schaick en Hans Morsch de financiële verslaglegging, opgesteld door de 1^e penningmeester Joan van Diemen, controleren. Door het heersende COVID-19 virus is deze controle alleen gedaan door Ton in overleg met Hans en zijn de jaarstukken goedgekeurd.

7.3.2 Baten en Lasten 2020

De vereniging heeft 2020 met een positief saldo van € 14.817,12 afgesloten. Ten aanzien van de lasten kan vermeld worden dat:

- Ten behoeve van de viering van het 3e Lustrum is € 2.500 aan de reserve is toegevoegd.
- Met name door Covid-19 zijn de lasten sterk afgenomen in vergelijking met voorgaande jaren. Minder evenementskosten en minder bestuurskosten door online vergaderen i.p.v. fysieke vergaderingen.

Zie het overzicht op de volgende pagina.

HP NL Senior gepensioneerdvereniging

Jaarverslag 2020

BATEN- EN LASTENREKENING 'HP NL SENIOR' 2020		
Baten		
	Contributie leden 2020	€ 9.377,48
	Giften	€ 0,00
	Bijdrage HP	€ 10.000,00
	Inschrijfgeld Fietstocht 't Gooi	€ 0,00
	Inschrijfgeld evenement	€ 0,00
	Rente ontvangen	€ 3.14
	Totaal Inkomsten	€ 19.380,62
Lasten		
	Vergaderingen extern	€ 0.00
	Onkosten declaraties bestuur	€ 722,33
	Onkosten kascommissie	€ 0,00
	Website hosting / administratieve ondersteuning	€ 405,59
	Bankkosten	€ 309,98
	Catering ALV	€ 0,00
	Online evenement	€ 363,00
	Fietstocht 't Gooi	€ 0,00
	Evenement kosten	0,00
	Pensioencommissie	€ 262,60
	Reservering Lustrum 2021	€ 2.500,00
	Totaal Uitgaven	€ 4.563,50
	Saldo B&L	€ 14.817,12

7.3.3 Balans 2020

BALANS 2020				
Bank	€ 1.193,14	Algemene reserve 2019	€ 19.288,52	
		Saldo B&L 2020	€ 14.817,12	
Spaarrekening	€ 50.000,00	Algemene reserve 2020		€ 34.105,74
Te ontv. rente	€ 0,00	Reservering Lustrum 2021		€ 10.000,00
		Totale reserve 2019		€ 44.105,74
		Ontvangen contributie 2021 in 2020		€ 7.087,40
Balans Totaal	€ 51.193,14			€ 51.193,14

HP NL Senior gepensioneerdenvereniging

Jaarverslag 2020

- Vanaf het verslagjaar 2017 is er jaarlijks een reservering gemaakt voor de viering van het 3^e Lustrum in 2021.
- Eind 2020 was al een gedeelte (€ 7.087,40) van de contributie voor 2021 binnengekomen, wat op de balans is vermeld.

7.3.4 Begroting 2020 / 2021

	<u>Begroting</u>	<u>Werkelijk</u>	<u>Begroting</u>
	2020	2020	2021
Inkomsten			
Contributie	€ 9.200	€ 9.377,48	€ 9.500
Giften	€ 0	€ 0	€ 0
Bijdrage HP 2017	€ 10.000	€ 10.000,00	€ 10.000
Rente	€ 0	€ 3,14	€ 0
Totaal inkomsten	€ 19.200	€ 19.380,62	€ 19.500
Uitgaven			
Onkosten	€ 4.100	€ 1.437,90	€ 2.000
Pensioencommissie	€ 2.400	€ 262,60	€ 500
Catering ALV	€ 4.250	€ 0,00	€ 4.250
Fietstocht (incl. eigen bijdrage)	€ 2.000	€ 0,00	€ 2.000
Online evenement	€ 0	€ 363,00	€ 0,00
2 ^e activiteit	€ 2.000	€ 0,00	€ 2.000
Reservering Lustrum 2021	€ 2.500	€ 2.500,00	€ 2.500
Totaal uitgaven	€ 17.250	€ 4.563,50	€ 13.250
Saldo B&L = Totaal in - uit	€ 1.950	€ 14.817,12	€ 6.250

- Batenkant
 - Als gevolg van een verwachte lichte stijging van het aantal leden wordt voor 2021 een kleine stijging van de inkomsten aan contributiebetalingen verwacht. Dit werkt ook door in de bijdrage van HP. De peildatum daarvoor is 1 januari 2020.
 - Aan de inkomstenkant wordt gerekend op een totaal bedrag van € 19.500, - voor 2021.

Jaarverslag 2020

- Lastenkant
 - Aan de kostenkant is uitgegaan van de ervaringen van de afgelopen jaren, waarbij conservatief is geschat en bovendien dat Covid-19 waarschijnlijk in de loop van het jaar géén beperkingen meer oplegt.
 - In 2021 wordt, naast het lustrum, rekening gehouden met twee activiteiten gedurende het jaar, waaronder de traditionele fietstocht. Voor beide activiteiten is een totaal bedrag van € 4.000 aan kosten gereserveerd.
- Resultaat
 - Gelet op het feit dat er verder geen bijzondere kosten worden verwacht, wordt uitgegaan van een positief resultaat van € 6.250,= over het jaar 2021. Dit verwachte resultaat zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.
 - De algemene reserve zal hierdoor aan het eind van het jaar € 34.105,74 bedragen. Dit wordt door het bestuur als een voldoende ruime buffer gezien.
 - Er is geen rekening gehouden met het lustrum. De kosten hiervoor komen uit de reservering en gedeeltelijk uit de algemene reserve.