

### Dit keer:

- Voorwoord
- Evenementen
- Communicatie
- Nieuws vanuit de Pensioencommissie HPNL Senior
- Oproep aan leden Centraal Beheer APF, Kring HP Nederland
- Interne organisatiestructuur
- Een bericht van uw penningmeester
- Interview
- Eén van onze sponsors aan het woord
- Voice of our Members
- Inbreng door één van onze leden
- Dekkingsgraad Centraal Beheer APF, HPE, ESN, HPN

### Voorwoord

Beste HPNL Senior Leden,  
*door Huub van Baal*

Wanneer ik aan dit voorwoord begin is de inmiddels begonnen. Eerlijk gezegd ben ik wel blij dat de winter achter de rug is en we de natuur weer zien gaan ontluiken en de dagen langer zien worden. De jaarcyclus gaat de goede kant op.

Al meer dan een half jaar is het bestuur op zoek naar een 2<sup>e</sup> secretaris. Dit is een duo-functie waarmee in voorkomende gevallen de continuïteit geborgd is. Taken bij de secretarisrol worden in onderling overleg verdeeld. Denk aan notuleren vergaderingen, bijhouden archief, in- en uitgaande correspondentie en vanuit de historie ledenadministratie. Ook is het bestuur op zoek naar 1 of 2 leden die een actieve rol willen spelen in de Communicatie Commissie. De voorkeur van het bestuur gaat uit naar meer diversiteit aan de bestuurstafel! Alleen met leden kunnen wij ons werk voor leden blijven doen! Wij doen een dringend beroep op jullie hulp! Heb je interesse als bestuurs- of commissielid, neem dan contact op met de voorzitter [voorzitter-1@hpnlsenior.nl](mailto:voorzitter-1@hpnlsenior.nl) of bel: Huub op 064 941 65 67.

Het voorjaar bij HPNL Senior betekent ook dat het weer tijd is voor de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV). Reserveer daarom 23 april a.s. in je agenda wanneer je dat nog niet gedaan hebt. We hebben een interessant programma samengesteld waarover je binnenkort via een aparte e-mail wordt geïnformeerd. Naast het inhoudelijk deel (met jaarverslag, cijfers, etc.) zijn er de traditiegetrouwe presentaties van HP Enterprise, HP Nederland en DXC Technology. Ook krijgt de pensioencommissie uitgebreid de gelegenheid over wat het nu betekent voor ons allen nu de Wet Toekomst Pensioenen per 1 juli 2023 is ingegaan. En natuurlijk staat er ook een

voedzame lunch gepland en is er ruimte om onderling weer met (oud)collega's bij te praten.

### **Evenementen**

*door Peter Mulder*

Eind april en begin mei hebben wij een interessant evenement op de agenda staan op Vliegveld Teuge bij Apeldoorn.

Het bezoek aan het vliegveld zal vanwege het maximale aantal deelnemers per sessie worden verdeeld over een aantal dagen; dinsdag 30 april, woensdag 1 mei en donderdag 2 mei.

Er hebben zich ruim 60 personen aangemeld, verdeeld over de 3 dagen. Er zijn nog enkele plaatsen voor deelname beschikbaar.

### De agenda:

- 10:00 Ontvangst met een kopje/koffie en iets lekkers in de clubsalon van het restaurant Take-off.
- 10.30 Twee groepen van 16 personen hebben afwisselend een presentatie in het clubgedeelte en een rondleiding over vliegveld Teuge.
- 12:00 lunchbuffet in het restaurant gedeelte van Take-off.
- 13.15 Nu heeft de ene groep de rondleiding en andere de presentatie in de clubsalon.
- 15:00 Gelegenheid voor een borreluurtje met bittergarnituur. Uiteraard kan bij mooi kan gebruik worden gemaakt van het clubterras.
- 16:00 Eind evenement

### De Presentatie:

Tijdens de presentatie zal o.a. verteld worden hoe het vliegen op Teuge nu en in het verleden is gegaan. Met behulp van video's, foto's, plaatjes en verhalen zal een indruk worden gegeven hoe het vliegen de afgelopen 50 jaar is veranderd van pionieren naar een professioneel gebeuren. Daarbij komen aspecten als techniek, luchtvaartregels, theorie en anekdotes ruim aan orde. Op verzoek van de aanwezigen kunnen ook andere onderwerpen en vragen worden beantwoord.

### De rondleiding:

Tijdens de rondleiding krijgen wij een interessant kijkje achter de schermen van de bedrijven en verenigingen op vliegveld Teuge. Hiertoe maken wij gebruik van een 16 persoons bus. Wij bezoeken onder andere E-Deck (elektrisch vliegen), de zweefvliegvereniging, het Nationaal Parachutecentrum, een onderhoudsbedrijf etc.

Voor aanvullende informatie en het inschrijven voor dit evenement verwijzen wij graag naar de website van HPNL Senior.

#### **Overige evenementen 2024:**

- Zoals al gecommuniceerd houden we op **23 april a.s.** onze jaarlijkse **Algemene Leden Vergadering** in restaurant de Soester Duinen in Soest. Een belangrijk onderwerp op de agenda van deze bijeenkomst is de Wet Toekomst Pensioenen en de acties die wij als vereniging van gepensioneerden op dit vlak ondernemen om jullie zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Wij zijn als bestuur en pensioencommissie dringend op zoek naar een dialoog over dit onderwerp en jullie feedback en verwachtingen.

#### [Schrijf je dus in voor deze bijeenkomst via de website!](#)

- Onze jaarlijkse fietstocht staat gepland voor 27 juli en zal plaatsvinden in de regio Apeldoorn. Er is door het fietsgilde Apeldoorn een mooi parcours uitgezet door licht glooiend terrein. Tenslotte zitten we hier aan de rand van de Veluwe. Binnenkort sturen wij een Newsflash rond met aanvullende informatie zoals: route, bezienswaardigheden en dagprogramma en komt ook de registratie pagina via onze website beschikbaar.
- In het najaar staat een evenement op de planning in de regio Eindhoven. De plannen voor de dag-invulling van dit evenement zijn de 2 boegbeelden van Brabant: Philips en DAF met mogelijk een lunch in de ereloge van het PSV-stadion. Daarna gelegenheid om de Philips Personeelswinkel binnen te lopen, die ook in het PSV-complex gevestigd is.

Kortom, er is weer genoeg te beleven bij HPNL Senior. Meer informatie is te vinden op onze website.

#### **Communicatie**

*door Huub van Baal*

Heel langzaam ben ik mijn kennis over het onderwerp pensioenen aan het vergroten. Zo ga ik vaak naar vergaderingen van de Koepel Gepensioneerden of op bezoek bij vergaderingen van zusterverenigingen zoals bijvoorbeeld de Vereniging Gepensioneerden Rabobank (VGR) en de Belangenvereniging Pensioengerechtigden Pensioenfonds Zorg & Welzijn (BPP). Beide verenigingen geven met enige regelmaat een magazine uit, vaak met interessante verhalen.

Het magazine van BPP Zorg & Welzijn heet "Ons Pensioen". In het eerste nummer van dit jaar (2024) staat een artikel dat ik graag met jullie wil delen. John Kerstens, voorzitter van de Koepel Gepensioneerden (HPNL Senior is hier ook lid van zoals jullie weten) geeft onder de titel "[We concentreren ons op](#)

[koopkracht en medezeggenschap](#)" een inkijsje in de activiteiten van de Koepel met af en toe een specifiek verwijzingen naar Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Met toestemming van de BPP mogen wij dit artikel integraal met jullie delen.

#### **Nieuws vanuit de Pensioencommissie HPNL Senior**

*door Dick Fens (voorzitter Pensioen commissie)*

Ik wil mij graag aan jullie voorstellen als nieuw lid en voorzitter van de pensioencommissie.

Voor diegene die mij niet kennen. Ik ben bij HP gestart in 1988, gebleven tot 2006. In die periode ben ik van 1989 tot 1991 ook actief geweest als voorzitter in de OR waar op dat ogenblik ook pensioenveranderingen aan de orde waren.

Ik val opnieuw met mijn neus in de boter door alle ontwikkelingen rondom de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen (WTP), welke verschillende uitdagingen met zich meebrengen voor gepensioneerden, waaronder:

1. Onzekerheid over pensioenuitkeringen: De overgang naar een nieuw pensioenstelsel kan leiden tot onzekerheid over de hoogte en stabiliteit van pensioenuitkeringen voor gepensioneerden.
2. Veranderingen in indexering: Voor gepensioneerden zal er geen indexatie van de pensioenuitkering meer plaatsvinden op basis van de consumentenprijsindex. De uitkering gaat omhoog- of omlaag- met de ontwikkeling van het persoonlijk pensioenkapitaal door de beurskoersen. Dat kan invloed hebben op koopkracht en financiële zekerheid.
3. Impact op aanvullende pensioenvoorzieningen: Sommige gepensioneerden hebben aanvullende pensioenvoorzieningen naast hun basispensioen. Veranderingen in de wetgeving kunnen ook deze voorzieningen beïnvloeden.
4. Communicatie en informatie: Het is belangrijk dat gepensioneerden goed geïnformeerd worden over de veranderingen en hoe deze hun pensioen beïnvloeden, maar soms kan communicatie hierover ontoereikend zijn.
5. Aanpassing aan nieuwe regels: Gepensioneerden moeten zich mogelijk aanpassen aan nieuwe regels en procedures met betrekking tot hun pensioen, wat extra administratieve lasten met zich mee kan brengen.

Het is essentieel dat gepensioneerden goed worden ondersteund en geïnformeerd tijdens de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel om de impact op hun financiële situatie te minimaliseren. Als pensioencommissie willen we zoveel

mogelijk duidelijkheid geven wat de veranderingen betekenen voor onze leden. HPNL Senior heeft aan de 3 werkgevers aangegeven dat we gebruik gaan maken van het hoorrecht. We zijn daardoor al in gesprek met alle stakeholders om duidelijkheid te verkrijgen en als vereniging van gepensioneerden zijn we ook partij in deze gesprekken.

Als nieuwe voorzitter is het voor mij ook heel veel nieuwe informatie. Maar het wordt steeds duidelijker wat de toekomst kan gaan brengen. In de eerstvolgende ALV gaan we daar meer op in en beantwoorden we de bovenstaande vragen. Ook willen we in gesprek met jullie over de invulling van het hoorrecht.

Ook ik hoop jullie dan ook te zien tijdens de komende ALV op 23 april!

### **Aan de pensioengerechtigden (80) en gewezen deelnemers (400) die pensioen ontvangen van of hebben opgebouwd bij Centraal Beheer APF, Kring HP Nederland**

*door Simon Dijkhuizen, BO lid Kring HP Nederland van Centraal Beheer APF*

Inmiddels ben ik namens jullie ruim 2 jaar lid van het Belanghebbendenorgaan (BO) van de Kring HP Nederland van het Algemeen Pensioenfonds van Centraal Beheer (CB APF).

Graag zou ik met jullie relevante pensioeninformatie willen delen, maar tot nu toe is dat niet goed mogelijk.

Onze Kring beschikt namelijk nog steeds niet over een eigen portaal op de algemene website van het CB APF, en op het gedeelte dat specifiek gericht is op onze Kring kunnen wij slechts mondjesmaat informatie plaatsen, die dan ook nog eens slecht te vinden is.

Daarom zou ik graag beschikken over de e-mailadressen van de betreffende personen, maar die kan ik niet via het pensioenfonds krijgen vanwege de wet op de privacy.

Waarschijnlijk zijn een aantal personen van de genoemde groepen wel lid van HPNL Senior, en bij deze vraag ik die personen mij hun e-mailadres door te geven, zodat ik hen, indien van toepassing, gericht informatie kan verstrekken.

En communicatie werkt natuurlijk naar twee kanten en jullie kunnen dan ook via e-mail bij mij informatie vragen.

Dus laat mij weten als je geïnteresseerd bent.

Mijn e-mailadres is [simondijkhuizen@hetnet.nl](mailto:simondijkhuizen@hetnet.nl)

Op 23 april ben ik aanwezig op de ALV van HPNL Senior, en daar kunnen jullie eventuele vragen aan mij stellen tijdens een pauze.

### **Interne organisatiestructuur**

*door Huub van Baal*

Onze penningmeester Jan-Dirk Mijwaard heeft recent aangegeven zijn bestuursfunctie om persoonlijke redenen in te gaan leveren. In de allereerste plaats willen wij Jan-Dirk enorm bedanken dat hij na het plots overlijden van Joan van Diemen de uitdaging aannam en tot heden zijn taak als penningmeester prima vervulde.

In de vorige nieuwsbrief konden wij jullie al melden dat Sybo van den Enk kandidaat is voor de penningmeesterfunctie in het bestuur. Omdat wij cruciale functies in het bestuur met 2 personen willen bezetten moest het bestuur opnieuw op zoek. Wij zijn dan ook er verheugd te mogen melden dat ook Hans Morsch bereid is gevonden om in het bestuur van HPNL Senior te willen stappen. Concreet gaan wij dus zowel Sybo als Hans als nieuwe bestuursleden, binnen het domein penningmeester, voorstellen bij de komende ALV.

Nog steeds is het bestuur op zoek naar een lid dat de uitdaging van 2e secretaris op zich wil nemen. En naar 1 of 2 leden die een actieve rol willen spelen in de Communicatie Commissie. De voorkeur van het bestuur gaat uit naar meer diversiteit aan de bestuurstafel!

Heb je interesse als bestuurs- of commissielid neem dan contact op met de voorzitter via een email ([voorzitter-1@hpnlsenior.nl](mailto:voorzitter-1@hpnlsenior.nl)) of bel met Huub van Baal op 064 941 65 67.

### **Een bericht van uw penningmeester**

*door Jan-Dirk, penningmeester*

Bij de contributie inning van dit jaar zijn er problemen geweest met onze mailserver.

Daardoor hebben sommige leden meerdere facturen ontvangen en anderen geen factuur.

Mijn excuses daarvoor. Mag ik u verzoeken om te controleren of u uw contributie voor 2024 heeft betaald?

Zo niet dan graag per ommeegaande betalen; € 17,50 op rek.nr. NL05 RABO 0118 9632 87 t.n.v. HPNL Senior o.v.v. "Contributie 2024".

Dank u wel.

## Interview

door *Huub van Baal*

In de nieuwsbrief van februari 2024 hebben wij onder het kopje “*Idee een nieuwe rubriek?*” melding gemaakt van een mogelijk nieuwe rubriek. De aftrap is een interview met André Breukels, de eerste medewerker van HP Nederland in 1961. Je kunt [hier klikken](#) om het interview te lezen.



## Eén van onze sponsors aan het woord

door *Hans Klopper, DXC Technology, Algemeen Directeur Nederland*

“I love it when a plan comes together!”



Door Hans Klopper, DXC Technology, Algemeen Directeur Nederland

Hier durf ik wel mee te beginnen bij onze generatie. Want wie herinnert zich niet ‘the A-team’?

Net als ‘Hannibal’ Smith destijds, ben ik er trots op als mijn plannen slagen. En vol trots kan ik zeggen dat we met DXC heel goed op weg zijn. Waarom?

Omdat ik in de basis mijzelf als doel had gesteld om voor DXC Nederland:

1. Geen klanten kwijt te raken;
2. Onze footprint bij onze klanten te vergroten;
3. Nieuwe klanten te werven.

En we weten deze doelstellingen goed te behalen!

Om dit te bereiken, werken we vooral aan een hoge mate van klant-tevredenheid. Immers, tevreden klanten lopen meestal niet weg en zijn vaak op zoek om meer met je te gaan doen.

De organisatie die op dit moment het meest betrouwbaar onafhankelijk onderzoek doet naar klanttevredenheid, en daarbij ook de verschillende IT-dienstverleners met elkaar vergelijkt in diverse Europese landen, is Whitelane. Zo ook in Nederland. Daar waar we als DXC in Nederland een paar jaar geleden niet verder kwamen dan een ruime 6 op het rapport, wisten we vorig jaar al een enorme verbetering te realiseren, met een overall score van 7.6. Daar was ik in het eerste jaar in mijn rol als algemeen directeur heel blij mee en vooral heel trots op. Maar dan sta je vervolgens wel voor de uitdaging om het minimaal zo te houden.

De verwachting vanuit Whitelane was dat we dit jaar waarschijnlijk iets zouden dalen. Niet omdat er signalen uit de markt kwamen die dat doen vermoeden, maar simpel uit hoofde van statistiek. Echter, niets is minder waar. Dit jaar komen we thuis met een trotse 8 op het rapport!

Met deze 8 komen we ook binnen in de top-10 (een 7<sup>e</sup> plek, en op zeer kleine afstand van de top-3 qua score) in een totale lijst van 34 IT dienstverleners. Een plek waar we wederom heel blij mee, en super trots op zijn.



Bron: [Netherlands 2024 - Whitelane Research](#)

Highlights die ik daarbij zeker wil noemen, als we verder inzoomen op de resultaten van het onderzoek, zijn o.a. dat we als strong performer worden geranked (= beter dan het marktgemiddelde) op de 3 belangrijkste scope domeinen, zijnde:

1. Application Services: 7,9 (verbeterd ten opzichte van 7,5 vorig jaar)
2. Cloud & Infra: 7,5 (verbeterd ten opzichte van 7,2 vorig jaar)



### 3. Digitale transformatie: 7.5

Op donderdag 7 maart werden de Whitelane 2024 survey resultaten extern gepubliceerd tijdens een mooi evenement waar meer dan 100 mensen bij aanwezig waren vanuit het bedrijfsleven en de overheid. DXC kwam er mooi uit de verf.

Hierbij een on-stage impressie, tijdens het Whitelane event, samen met wat senior leaders van onze concurrentie (met name Indian players). Ik had bewust een licht blauw jasje aangedaan, omdat ik in alle opzichten een fris en krachtig beeld wilde neerzetten t.a.v. DXC. En dat is gelukt, als ik de feedback van de aanwezige deelnemers mag geloven. Super blij mee en het was erg leuk om te doen!!



Op LinkedIn hebben we natuurlijk ook reclame gemaakt voor onze mooie prestaties. Lees via [deze link](#) het artikel.

Ondertussen zijn we geen klanten kwijtgeraakt, zien we onze footprint bij de meeste van onze klanten groeien en komen er inderdaad ook mooie nieuwe klanten bij.

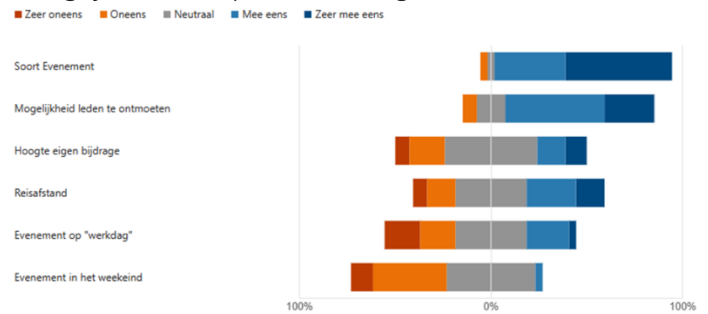
Van 8-23 april ben ik voor vakantie in Japan en kan dus tot mijn spijt niet aanwezig zijn tijdens jullie ALV om nog wat meer vertellen over dit succes. Hopelijk doet zich later dit jaar de gelegenheid zich voor om velen van jullie weer te zien en te spreken!

#### Voice of Our members door Johan Starrenburg

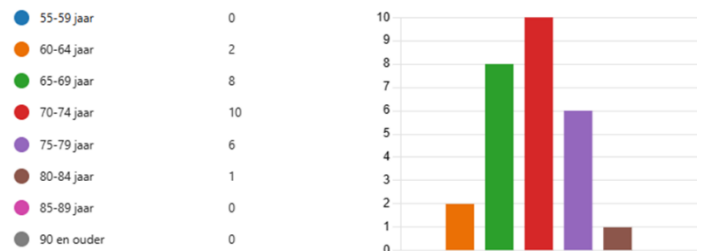
Wat willen de leden, en doen we de juiste dingen voor onze leden? Als bestuur komen we daar alleen achter wanneer we het aan de leden zelf vragen. Daarom is in de nieuwsbrief van februari een enquête opgenomen waarvan hier onder de resultaten zichtbaar zijn.

Vraag	Response		
	Ja	Nee	Hangt van evenement af
Gaat u bij regionale spreiding van evenementen vaker overwegen deel te nemen?	30%	11%	59%
De mogelijkheid om met elkaar te spreken tijdens de meeste evenementen is voor mij	<b>Voldoende</b>	<b>Onvoldoende</b>	
	85%	15%	
Heeft u onder de titel: "Een Expert aan het woord" belangstelling voor thema presentaties?	22%	4%	74%
	<b>Ja</b>	<b>Nee</b>	<b>Hangt van thema af</b>
Heeft u suggesties voor onderwerpen voor een Expert e	Hoe ga je om met het levenseinde	Nieuwe producten	Kunstmatige Intelligentie (en de toepassing daarvan binnen HP)
	AI, Thuis-opslag van energie	'Voorbereiden op het levenseinde, hoe doe je dat?	Oldtimers, zowel auto's, motoren, bromfietzen
	De voors en tegens van AI.	Update m.b.t. de technologische ontwikkelingen bij HP. De zin en onzin van AI.	reizen met de camper; Bouwen en onderhouden eenvoudige website
	Hoe hou je beveiliging van systemen en toegang veilig.		
Speelt reisafstand van en naar een evenement een rol in uw beslissing deel te nemen?	<b>Niet echt.</b>	<b>Ja, reisafstand speelt dominante rol in beslissing.</b>	<b>Ja, maar soort evenement is dominant in beslissing.</b>
	37%	26%	37%
Denkt u dat een werknaam helpt om een bredere groep leden te kunnen aantrekken?	<b>Ja</b>	<b>Neutraal</b>	<b>Nee</b>
	15%	41%	44%

Mijn keuze om deel te nemen aan een evenement wordt in belangrijke mate bepaald door volgende factoren:



In welke leeftijdscategorie valt U?



Als u na het bekijken van de antwoorden de gedachte bij u opkomt dat u zichzelf niet herkent in het geschetste beeld dan kan dat kloppen. Van de 625 leden hebben er 27 een response gezonden (6 leden zitten in het bestuur zelf). Dat is 4,42% waarmee de uitslag niets zegt over de populatie. En al helemaal niets over de verschillende leeftijdsgroepen of de regio's waar onze leden wonen.

Is er dan geen conclusie te trekken op basis van deze cijfers? Jawel: we zullen meer moeten doen om duidelijk te maken dat wanneer onze leden meer waar voor hun geld willen en dat dat alleen kan wanneer zij zich daarover uitspreken. En dan niet als individu bij een bestuurslid maar bij een volgende enquête bijvoorbeeld.

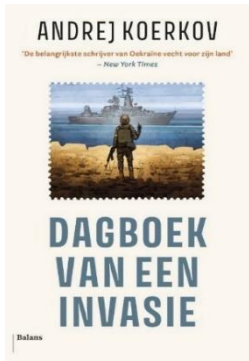
### Inbreng door één van onze leden

door *Wim van Oudheusden*

Een van onze leden, Wim van Oudheusden, heeft het idee geopperd om een boekenrubriek op te nemen in de nieuwsbrief van HPNL Senior. Het idee is dat leden hun favoriete titels insturen met een eigen recensie, samenvatting van de omslag of een iets uitgebreider samenvatting van een leverancier van het boek.

Wim voegde ook de daad bij het woord: Wil je alles weten over de oorlog Oekraïne - Rusland? Lees dan "Dagboek van een invasie" van Andrej Koerkov, een prettig leesbaar boek over zijn persoonlijke ervaringen tussen 19-12-2021 en 11-7-2022

### Samenvatting:



In dit dagboek doet de bekendste auteur van Oekraïne indringend verslag van een mens op de vlucht, van een land dat zich met hand en tand verdedigt, en van een cultuur aan de frontlinie.

Rusland is het land waarin hij werd geboren, Russisch is de taal waarin hij nog altijd schrijft. Dat zijn moederland zijn thuisland Oekraïne zou binnenvallen, leek Andrej Koerkov begin 2022 nog ondenkbaar. De bekendste schrijver van het land maakte zelfs plannen om naar zijn buitenhuisje te gaan om in alle rust aan zijn nieuwe roman te werken. Tot op 24 februari het luchtalarm boven Kyiv klonk. Net als honderdduizenden landgenoten moest Koerkov hals over kop vluchten en na een lange reis kwam hij uiteindelijk bij vreemden terecht in het westen van het land. Intussen bleef hij schrijven, niet aan zijn roman, maar in beschouwingen en dagboek aantekeningen: de ongelooflijke nieuwe werkelijkheid moest worden vastgelegd.

Hij hield obsessief alle nieuws in de media bij, onderhield contact met vrienden en collega's in het hele land – als hij ze nog kon bereiken – en reisde door Europa als een belangrijke woordvoerder voor het Oekraïense volk. Nu is er Dagboek van een invasie, het indringende verslag van een mens op de vlucht, van een land dat zich met hand en tand verdedigt, en van een cultuur aan de frontlinie. En dat alles met Koerkovs kenmerkende, scherpe oog voor de vele absurditeiten van het

dagelijks leven in een oorlog. Nog niet eerder is het lot van Oekraïne zo indrukwekkend onder woorden gebracht.

### Open vraag:

Is een boekenrubriek een leuk terugkerend item voor onze nieuwsbrief? Zo ja, mogen wij jouw naam en e-mail noteren zodat wij je om input kunnen vragen voor deze rubriek.

### Dekkingsgraad Centraal Beheer APF, Kring HPE ,ESN, HPN

Bron: <https://centraalbeheerapf.nl/over-ons/dekkingsgraden/>

