

Dit keer:

- Voorwoord Bestuur
- Mededelingen Bestuur
- Berichten van de Evenementen Commissie (EC)
- Verslag HPNL Senior fietstocht Apeldoorn
- Verslag HPNL Senior Fietstocht rond de Wijde Meren
- Nieuws van de Communicatie Commissie (CC)
- Nieuws van de Infrastructuur Commissie (IC)
- Bericht van uw penningmeester
- Voice of our members
- Nieuws van de Pensioen Commissie (PC)
- Update van de Pensioen Commissie
- Dekkingsgraad Centraal Beheer APF, Kring HPE ,ESN, HPN
- Extra voordeel lidmaatschap.
- Kruiswoordpuzzel

Voorwoord

Beste HPNL Senior leden,

De bladeren vallen weer en om ons heen beginnen sommige mensen alweer de dagen naar de Kerstdagen af te tellen. Het is een bewogen tijd geweest voor onze vereniging.

Veel activiteiten met een enthousiaste club vaak vaste deelnemers, de nodige ontwikkelingen op het gebied van de pensioenen (WTP) en een aantal veranderingen in het bestuur.

Het spijt ons te moeten melden dat na een onrustige periode Huub van Baal heeft besloten zijn functie als voorzitter neer te leggen. Dit is jammer omdat Huub veel positieve energie met zich meebracht. Dit hebben we allemaal kunnen meemaken tijdens de laatste ledenvergadering in Soest. Helaas heeft een 'incompatibiliteit d'humeur' hem doen besluiten zijn voorzittershamer aan de wilgen te hangen. Ook via deze weg willen we Huub nogmaals bedanken voor zijn inzet en energie voor onze vereniging!

Dit betekent dat we op zoek zijn naar een nieuwe voorzitter. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij het bestuur.

Ook wordt er druk gewerkt aan onze nieuwe website en bijbehorende Teams omgeving. Op deze manier verwacht het bestuur efficiënter en moderner te kunnen

samenwerken. In deze omgeving zal ook onze website worden geïntegreerd waarover later meer.

De Pensioencommissie is in deze tijden van WTP en pensioen hervormingen een belangrijk onderdeel van onze vereniging. Verderop in deze Nieuwsbrief zullen de activiteiten van en de veranderingen in de PC aan de orde komen.

Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Het Bestuur van HPNL Senior.

Mededelingen Bestuur

Het bestuur is, naast een nieuwe Voorzitter, dringend op zoek naar een 2e secretaris en eveneens een ervaren communicatiedeskundige. Eventuele kandidaten kunnen zich melden via het mailadres secretaris-1@hpnlsenior.nl

Berichten van de Evenementen Commissie

door Cor Hopman

Dit jaar zijn we als EC goed gestart met een aantal leuke evenementen: ALV, Teuge en De Fietstocht over de Veluwe. Voor de periode na augustus was het de bedoeling om nog 2 evenementen te organiseren. Hiebij is gebleken dat we iets meer voorbereiding nodig hebben. Een fietstocht was hierbij wel mogelijk en is ook met succes verlopen, maar een 2de evenement was niet te realiseren. Dit schuift nu door naar vroeg in 2025. De verslagen van de 2 fietstochten vinden jullie hieronder. Onderwerpen voor on-line presentaties zijn nog steeds van harte welkom

Verslag van de HPNL Senior Fietstocht over de Velue.

door Cor Hopman

Ook dit jaar organiseerde HPNL Senior weer een prachtige fietstocht, dit keer in samenwerking met het Fietsgilde Apeldoorn.

Op zaterdag **27 juli 2024** verzamelden enthousiaste fietsers zich voor een adembenemende 37 kilometer lange tocht over de Veluwe, begeleid door fascinerende verhalen van onze gidsen.

De ochtend begon om 10:00 uur bij 't Leesten, vlakbij Ugchelen/Apeldoorn, waar we verwelkomd werden met koffie en appeltaart.

Na een inleiding door gidsenleider Bert en uitleg over de groepsindeling, gingen de 58 deelnemers in vijf groepen om 10.30 uur op pad.

We fietsten door het schilderachtige landschap van de Veluwe, langs grafheuvels, ijzerkuilen en leerden over de rijke historie van de Veluwse ijzerindustrie.

Een hoogtepunt was de uitleg over de sprengen, de door mensen gegraven bronbeken die een essentiële rol speelden in de aandrijving van watermolens en productie van papier en ijzer.

Rond het middaguur genoten we van een heerlijke lunch bij Het Hilletje in Kootwijk en was het tijd om met elkaar bij te praten.

Na de lunch hadden we weer nieuwe energie voor de tweede helft van de tocht. De imposante Kathedraal van Radio Kootwijk was heel bijzonder.

Ooit was dit het enige snelle communicatiecentrum voor Nederlanders in verre oorden, waaronder Nederlands-Indië.

We bezochten ook de schaapskooi, waar onze gidsen ons vertelden over de herders en hun kuddes.

Na de verrukkelijke ijsjespauze net buiten Kootwijk fietsten we terug naar 't Leesten via 't Harskamp en de Hoenderloseweg.

Bij aankomst werd er nog volop nagepraat en konden degenen die wilden nog wat langer genieten van een drankje.

Het was een geweldige dag vol mooie uitzichten, boeiende verhalen en goed gezelschap.

Onze dank gaat uit naar alle deelnemers en de fantastische organisatie voor deze onvergetelijke ervaring op de Veluwe.

Verslag van de HPNL Senior Fietstocht rond de Wijde Meren

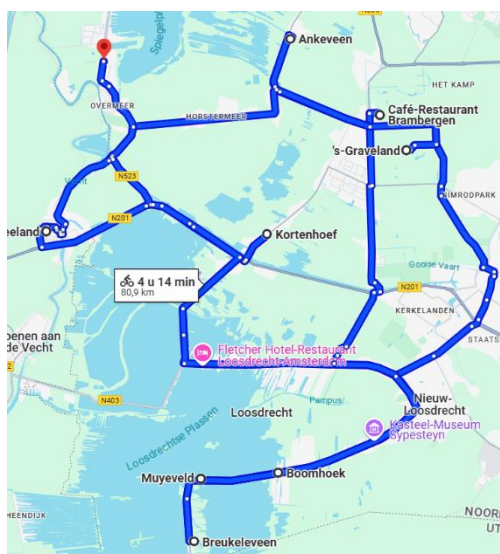
door Cor Hopman



Beste HPNL Senior leden,

Toen de bladeren alweer gingen kleuren en begonnen te vallen, was het toch geweldig om nog een prachtige fietstocht te maken door het Nederlandse landschap. Heel in het bijzonder deze prachtige fietstocht door en rond de Wijde Meren op zaterdag 5 oktober.

Het was een prachtige, zonovergoten dag, waar we uiteindelijk met 21 HP'ers en partners onder leiding van 2 gidsen van het Fietsgilde 't Gooi, aan deze tocht zijn begonnen. De tocht leidde ons langs de westkant van het Gooi, dat een verrassend veel mooie stukjes natuur biedt met veel pittoreske dorpen van de gemeente Wijde Meren zoals: Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht, Muyevelde, Boomhoek en Nederhorst den Berg.



Het verzamel -en vertrekpunt was het Restaurant Brambergen (van Natuurmonumenten, waar men ook heel goed mooie wandelingen kan maken) aan de Noordereinde 64, in 's-Graveland. Alwaar we rond 10:00 uur verzamelden om de dag te beginnen met een kopje koffie met daarbij een heerlijke plank vol kleine versnaperingen. Deze bestond uit een groot model kaasplank waarbij "kaas" vervangen was door een groot assortiment kleine gebakjes: zag er heel aantrekkelijk uit en smaakte uitstekend in de ochtendzon En natuurlijk de eerste praatjes en kennismakingen van de deelnemers. Kortom een prima start van een mooie dag.

De voor ons uitgezette tocht was ongeveer 37km lang waarbij we halverwege een heerlijke lunch hebben genoten in Nederhorst den Berg in restaurant Het Spiegelhuis. Een kopje soep, een broodje kroket en eventueel nog een broodje kaas of gezond, met een drankje. Al met al een prima verzorging van de inwendige mens, om zo ook de 2de helft van de tocht vol goede moed te kunnen volbrengen. En onderweg vertelden de gidsen, zoals altijd bij fietsgilde 't Gooi, ons diverse interessante verhalen op verschillende markante plekken langs de route.

Moe maar zeer voldaan kwamen we rond 16.00 weer aan bij het startpunt bij het restaurant Brambergen, waar sommigen om redenen meteen naar huis gingen en anderen met een glaasje van het één of ander nog een nazit hadden om de dag te evalueren en dergelijke.

Wat ons als organisatie helaas wel opviel is dat er veel minder deelnemers zich hebben aangemeld respectievelijk hebben deelgenomen aan deze fietstocht dan wij als organisatie hadden gedacht en/of gehoopt.

Dit kan dus mogelijk stof tot nadenken geven of we als HPNL Senior wel een 2de fietstocht in najaar moeten opzetten. Aan de leden, de Evenementen commissie en het Bestuur om hierover na te denken.

Het rijden met een kleine groep had ook wel iets intiems. Slechts 1 groep, al snel wisselende leuke contacten tussen alle deelnemers en een uiterst plezierige sfeer, waarbij de met zon overgoten windstille herfstdag natuurlijk ook een grote bijdrage heeft geleverd.

Met vriendelijke groet,
HPNL Senior Evenementen

Nieuws van de Communicatiecommissie

door Johan Starrenburg

Helaas ontbreekt het ons nog steeds aan leden die affiniteit met communicatie hebben en die bereid zijn om onze vereniging te helpen beter en aantrekkelijker te communiceren met onze leden. Vandaar weer een oproep aan eenieder van jullie: kom eens praten en help ons in de communicatie naar nu ruim 600 leden en onze sponsoren.

Nieuws van de Infrastructuurcommissie

door Johan Starrenburg

Het zal niemand ontgaan zijn dat we het afgelopen jaar problemen gehad hebben met de website en dat het bestuur niet altijd adequaat gereageerd heeft op meldingen vanuit de leden.

De reden hiervoor vloeit voort uit een aantal oorzaken, te beginnen met feit dat de HPNL Senior website nog draaide op Joomla 3. Deze versie werd niet langer ondersteund en dus moesten we opzoek naar een ander product. WordPress leek een goede vervanger. Onze Webmaster, Klaas, heeft zich vervolgens ingespannen om de nieuwe website te maken en deze te onderhouden.

Helaas bleek dat er nogal wat betaalde plugin's nodig waren om in de gewenste functionaliteiten voor HPNL Senior te voorzien. De regelmatige updates zorgde niet alleen voor veel extra werk bij de Webmaster, zij zorgde er ook voor dat fouten in het systeem slopen waar de leden de gevolgen van ondervonden.

Een tweede uitdaging was om effectief te kunnen communiceren binnen het bestuur. Immers, de afgelopen jaren is bijna het gehele bestuur vervangen door nieuwe mensen die zich het werk eigen moesten maken. De meeste werkdocumenten waren verspreid over bestuursleden en stonden op een persoonlijke PC en de algemene stukken zoals Statuten en Huishoudelijk reglement op de website. Verspreiding verliep via email. Gevolg was veel extra werk doordat feedback sequentieel verwerkt werd en relatief trage besluitvorming. Versiebeheer, was een kleine ramp. Daarnaast werd er gebruikgemaakt van verschillende tooling voor mail, virtuele vergaderingen (Zoom), boekhouding en zoals eerder gezegd, archivering.

Om bovengenoemde problemen op te lossen heeft het bestuur besloten om over te stappen naar Microsoft 365 en de bouw en beheer van een nieuwe website uit te besteden.

Waarom Microsoft 365? Het overstappen van traditionele IT-tools zoals Word, Excel, e-mail en een eenvoudige website naar Microsoft 365 biedt tal van voordelen voor een verenigingsbestuur. Enkele belangrijke voordelen zijn:

- **Verbeterde Samenwerking:** Bestuursleden kunnen in real-time samenwerken aan documenten, wat efficiënter is dan het rondsturen van verschillende versies.
- **Toegang Altijd en Overal:** Dankzij de cloud-gebaseerde aard van Microsoft 365 heeft het bestuur overal en altijd toegang tot hun documenten en e-mails.
- **Geïntegreerde Communicatietools:** Met tools zoals Teams kan het bestuur eenvoudig chatten, videobellen en vergaderingen organiseren.
- **Betere Beveiliging:** Geavanceerde beveiligingsfuncties zoals gegevensversleuteling en multi-factor authenticatie beschermen gevoelige informatie.
- **Automatische Updates:** Software-updates zijn automatisch, waardoor bestuursleden altijd de nieuwste functies en beveiligingsupdates hebben.
- **Privacy en Gegevensbescherming:** Microsoft 365 voldoet aan strenge internationale normen en regelgeving, zoals de AVG, wat zorgt voor veilige gegevensopslag en toegang.

- **Kostenbesparing:** door Teams voor vergaderingen te gebruiken ipv betaalde versie van Zoom en gebruik van OneDrive als integraal onderdeel van MS 365

We stappen als bestuur langzaam over naar gebruik van Microsoft 365 en zijn begonnen onze vergaderingen en acties bij te houden in Teams. Hierdoor is het aantal onderlinge mails drastisch omlaaggegaan. Ook worden de verschillende documenten zoals de statuten, HHR en werkprocedures overgezet naar OneDrive.

Deze werkwijze draagt bij aan een soepel overstappen naar Microsoft 365 en profiteren van de vele voordelen die deze moderne IT-oplossing biedt.

Samen met de nieuwe, nog te lanceren website, hopen we de communicatie naar en met de leden te verbeteren.

Bericht van uw penningmeester

door Hans Morsch

Elk jaar maken we tegen het eind van het jaar de balans op en beoordelen we de financiële situatie van onze vereniging met betrekking tot de toekomst van HPNL Senior.

Over de financiën we kunnen kort over zijn; onze vereniging staat er financieel goed voor, mede door de sponsoring van HPE, HP Nederland en sinds vorig jaar DXC. Dit samen met de jaarlijkse contributie van onze leden zijn we in staat geweest meerdere evenementen te organiseren.

Zoals het er nu voor staat zal er na goedkeuring van het bestuur geen verhoging/verlaging van de contributie plaatsvinden.

Wat ik wel voor ogen heb is het automatisch incasseren van de contributie, hetgeen een besparing van tijd zal opleveren, denk aan het maken van de facturen, controle op betalingen en het sturen van herinneringen; dit naar aanleiding van het grote aantal leden (617) van onze vereniging.

Uiteraard zal het bestuur hierover nog een besluit nemen en ik verwacht dan ook dat, mochten we tot deze stap overgaan, deze stap niet eerder plaats zal vinden dan 2026.

Voice of our Members

door *Johan Starrenburg*

HPNL senior pensioencommissie verzoek om ledeninformatie mbt pensioen bij te werken.

Enige tijd geleden is door de pensioen commissie aan de leden verzocht om aan te geven van welk pensioenfonds men lid is.

Resultaat tot nu toe is dat van de ruim 600 leden er 329 gereageerd hebben en er 100 mutaties plaatsgevonden hebben. Helaas zien we dat in 50 gevallen nog steeds foutief verwezen wordt naar HPPF pensioenfonds.

Voor eenieder die er prijs opstelt de juiste informatie voor zijn of haar pensioenkring te ontvangen, is het belangrijk om de pensioencommissie daartoe in staat te stellen door de juiste pensioenkring in te vullen. Eenieder van ons is ondergebracht in de HPE-, HP Nederland- of ESN kring.

Zie ook dekkingsgraad verderop deze nieuwsbrief.

Nieuws van de Pensioencommissie

door *Dick Fens*

Beste leden van HPNL Senior,

Regelmatig krijgen wij de vraag hoe het kan dat de vermogens van pensioenfondsen stijgen, terwijl wij dit niet terugzien in de verhoging van onze pensioenen. Helaas ligt dit buiten de controle van het pensioenfonds. De afgelopen jaren, met uitzondering van 2023, hebben wettelijke kaders verhinderend gewerkt op de indexering van pensioenen.

In 2007 werd het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen (FTK) ingevoerd, waarbij een variabele rekenrente werd geïntroduceerd om de pensioenverplichtingen te berekenen. Voorheen werd een vaste rente van 4% gebruikt. Hierdoor was de dekkingsgraad – de verhouding tussen het pensioenvermogen en de verplichtingen – vaak hoog genoeg om pensioenen te indexeren. Door de invoering van het FTK en de dalende marktrente na 2009, stegen de verplichtingen echter aanzienlijk, terwijl de rekenrente daalde. Dit leidde ertoe

dat, ondanks de groei van het pensioenvermogen, de dekkingsgraad onvoldoende was voor indexatie.

Veel deskundigen waren het hier niet mee eens, maar rechtszaken brachten helaas geen verandering. De Stichting PensioenVoldoen.NL probeert, met externe financiering, nog een laatste poging te wagen. Ondertussen leidde het Pensioenakkoord van 2019 tot de nieuwe pensioenwet (WTP), die in 2023 werd aangenomen. In deze wet wordt het persoonlijke pensioenvermogen van deelnemers centraal gesteld en verdwijnt de dekkingsgraad als criterium. Of dit een verbetering is, moet de toekomst uitwijzen.

Tijdens de laatste ALV van HPNL Senior heeft adviseur Anton den Hartogh van AON uitgelegd wat de nieuwe wet voor ons betekent, wat de aanwezigen enigszins geruststelde. Bij invoering van de wet en voldoende dekkingsgraad verwachten we een initiële verhoging van de pensioenuitkering door de opgebouwde buffers.

Als vereniging zullen wij in gesprek gaan met onze drie voormalige HP-werkgevers over de implementatie van de nieuwe wet. Wij zullen jullie op de hoogte houden van de voortgang en eventuele stappen die wij ondernemen. Houd onze berichtgeving in de gaten.

Met vriendelijke groet,

Pensioen commissie

Update HPNL pensioen commissie

Als vereniging zijn wij in gesprek met onze drie voormalige HP-werkgevers over de vorming van het transitieplan voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Elk van deze bedrijven moet een eigen transitieplan indienen, waarbij zij ondersteund worden door externe experts.

De drie bedrijven hebben elk een eigen belanghebbenden orgaan bij CB APF dat het transitieplan beoordeelt en moet goedkeuren. Ook wij, als HPNL Senior en het belanghebbendenorgaan, zullen het transitieplan beoordelen. Onze standpunten hebben we al gedeeld in een Position Paper. Zodra het concept van het transitieplan gereed is, kunnen wij via ons Hoorrecht een reactie geven; deze reactie is niet bindend.

Het transitieplan moet voldoen aan wettelijke verplichtingen. De Autoriteit Financiële Markten (AFM), De Nederlandsche Bank (DNB), en interne en externe auditors toetsen het plan. Soms worden ook ministeries, overheidsinstanties en/of advies- en certificeringsbureaus betrokken om te controleren of het plan aan de beleidsdoelen en ESG-normen voldoet. Dit alles is erop gericht om de overgang zo verantwoord mogelijk te laten verlopen.

Gesprekpartners vanuit de pensioencommissie zijn voor de:

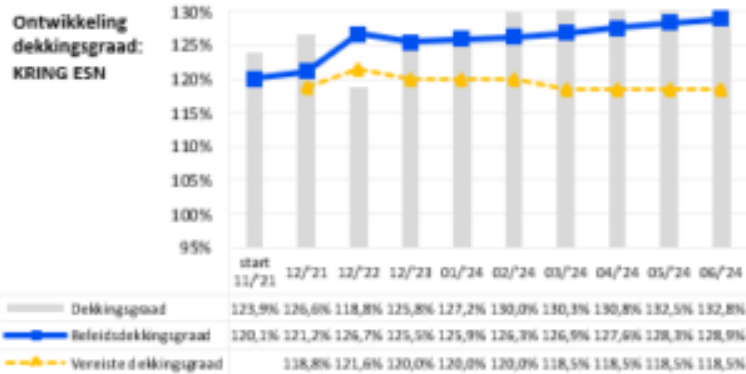
- HPNL organisatie: Robert Meulenbrug en Jos Verberkmoes.
- HPE organisatie: Frits Nolet en Hans Ruck.
- DXC organisatie nog geen vertegenwoordigers.

In de komende periode houden we jullie via nieuwsbrieven of bijeenkomsten op de hoogte van de voortgang.

[Kring ES Nederland – Centraal Beheer APF](#)

Dekkingsgraad Kring ES Nederland

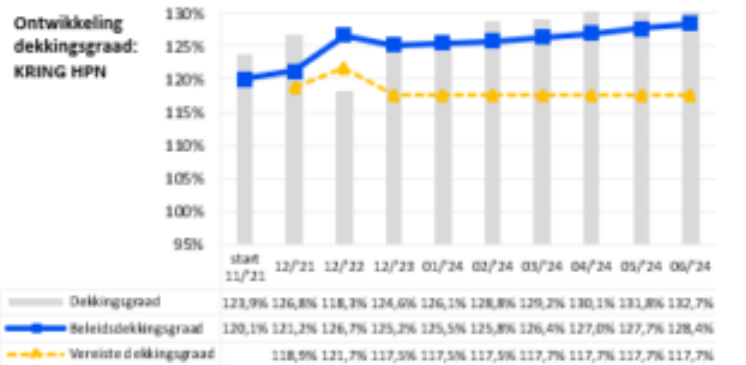
132,3%



[Kring HP Nederland – Centraal Beheer APF](#)

Dekkingsgraad Kring HP Nederland

131,5%



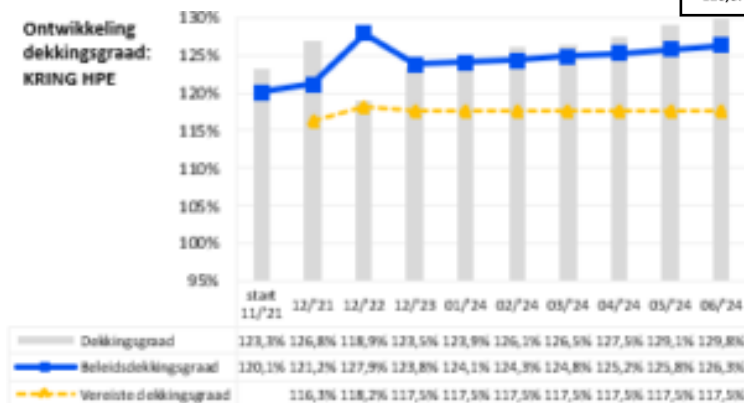
Dekkingsgraad Centraal Beheer APF, Kring HPE ,ESN, HPN

door Johan Starrenburg

[Kring HPE – Centraal Beheer APF](#)

Dekkingsgraad Kring HPE

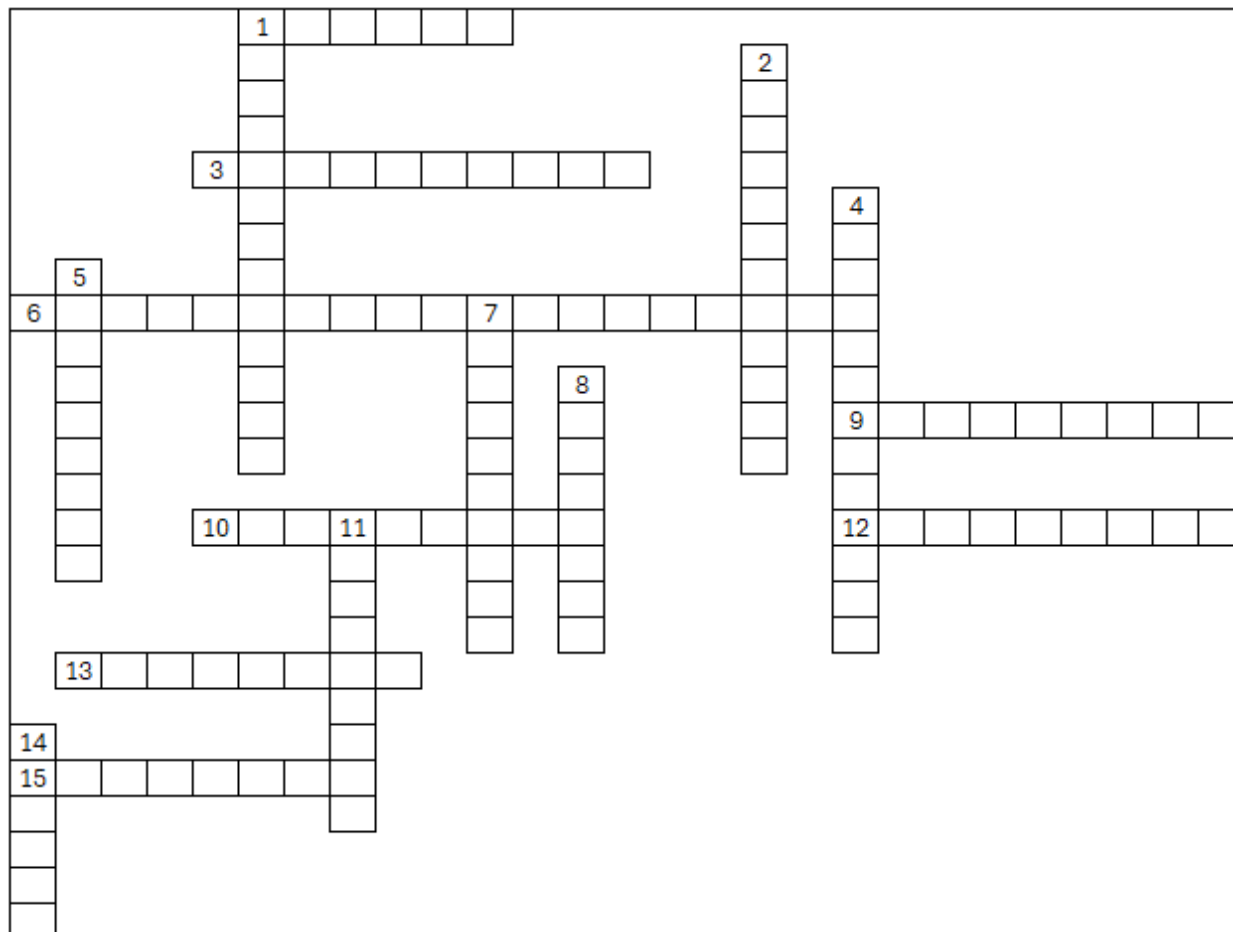
128,8%



Voordeel lidmaatschap HPNL Senior

Via ons lidmaatschap van de Koepel is een korting te realiseren bij medische keuringen voor het rijbewijs. Kijk op onze website voor de details.

Kruiswoordpuzzel thema: Pensioen



Horizontaal

- 1. Bedrag betaald aan pensioenfonds.
- 3. Uitgaven aan gezondheidszorg.
- 6. Persoon die recht heeft op pensioen.
- 9. Aanpassen van pensioen aan inflatie.
- 10. Regelmatige uitkering van pensioen.
- 12. Geld apart gezet voor later.
- 13. Geld storten voor pensioen.
- 15. Inkomensvoorziening na beëindiging van een loopbaan.

Verticaal

- 1. Instelling die pensioen beheert.
- 2. Mate waarin pensioenverplichtingen gedekt zijn.
- 4. Combinatie van investeringen voor pensioen.
- 5. Partij die bijdraagt aan pensioen.
- 7. Rentepercentage gebruikt voor berekeningen.
- 8. Verzamelde waarde van pensioen.
- 10. Algemene Ouderdomswet.
- 11. Geld dat wordt ontvangen als pensioen.
- 14. Proces van sparen voor pensioen.

Oplossing in volgende nieuwsbrief